

Bolzano 03.12.2020

Le Organizzazioni Sindacali hanno firmato il secondo contratto stralcio per il rinnovo del Contratto di Intercomparto nel triennio 2019-2021 con questi contenuti:

- applicazione dal 01.01.2021 dell'indice previsionale IPCA 1,1% su paga base e indennità integrativa calcolata sul quarto scatto del livello superiore della qualifica di appartenenza; l'importo risultante verrà poi aggiunto alla indennità integrativa (alcuni esempi)
- Alcuni esempi dell'aumento per il triennio 2019-2021 a partire del 1° gennaio 2021:
  - 4. qualifica funzionale – aumento mensile complessivo triennio: IPCA e indennità di bilinguismo (C-B2) 122,23€
  - 6. qualifica funzionale – aumento mensile complessivo triennio: IPCA e indennità di bilinguismo (B-B1) 155,72€
  - 7 ter. qualifica funzionale – aumento mensile complessivo triennio: IPCA e indennità di bilinguismo (B-B2) 167,29€;
- la verifica, al termine del triennio, dello scostamento tra IPCA applicata del 3% e l'inflazione reale che verrà determinata al termine di questo triennio;
- anche per l'anno 2020 un aumento del 60/65% ca. del fondo per il pagamento della produttività (verrà erogato entro il 30.06.2021); gli importi aggiuntivi dovrebbero essere uguali a quelli percepiti quest'anno a fronte dell'aumento del fondo per l'anno 2019;
- aumento del buono pasto elettronico del servizio sostitutivo di mensa a 7€ dal 01.01.2021 (potrebbe avere una applicazione graduale nei vari enti in base alle convenzioni già in essere);
- un premio straordinario (750 €) per il personale che ha avuto uno straordinario aumento del carico lavorativo collegato alla pandemia e che non rientra nei finanziamenti già previsti e in parte erogati al personale incaricato dell'assistenza diretta ed indiretta a pazienti COVID;
- un aumento della quota erogata dal datore di lavoro al fondo integrativo sanitario SaniPro;
- la regolamentazione contrattuale del lavoro agile (*smart working*);

Con questo contratto abbiamo quindi chiuso una parte per il periodo 2019 – 2021 e rimangono da definire ancora ulteriori aspetti per l'anno 2021.

**AGB CGIL**  
A. Hofer  
U. Bauhofer  
F. Dalla Costa

**SGBCISL**  
M. Mantovan  
D. Califano  
C. Scrinzi

**UIL SGK**  
M. Murari  
S. Bonetalli

**ASGB**  
K. Wellenzohn  
S. Erschbamer  
H. Rungg

**GS-AGO-SAG**  
G. Moggio  
A. Unterkircher

**NURSING UP**  
M. Ribetto  
P. Morandell

Bozen 03.12.2020

Die Fachgewerkschaften haben den zweiten Teilvertrag des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019/2021 mit folgenden Inhalten unterzeichnet:

- die Anwendung des Inflationsausgleiches IPCA von 1,1% berechnet auch Gehalt und Sonderergänzungszulage der 4. oberen Besoldungsstufe jeder Funktionsebene ab 01.01.2021. Die errechnete Erhöhung kommt auf die Sonderergänzungszulage;
- einige Beispiele für die Erhöhung im Dreijahreszeitraum 2019-2021 mit Beginn 01.01.2021:
  - 4. Funktionsebene – monatliche Gesamterhöhung über drei Jahre: IPCA und Zweisprachigkeitszulage (C-B2) 122,23€
  - 6. Funktionsebene – monatliche Gesamterhöhung über drei Jahre: IPCA und Zweisprachigkeitszulage (B-B1) 155,72€
  - 7ter. Funktionsebene – monatliche Gesamterhöhung über drei Jahre: IPCA und Zweisprachigkeitszulage (B-B2) 167,29€;
- am Ende des Dreijahreszeitraumes wird eine eventuelle Abweichung zwischen der vorgesehenen IPCA von 3% und der tatsächlich erreichten Inflation überprüft und eventuelle Abweichungen werden ausgeglichen;
- auch für das Jahr 2020 wird der Fond der Leistungsprämien um ca. 60/65% erhöht und die Zusatzprämie wird bis 30.06.2021 ausbezahlt. Der Betrag der zusätzlichen Erhöhung der Prämie ist in etwa derselbe wie für das Jahr 2019;
- die allgemeine Erhöhung der Essensgutscheine ab 01.01.2021 auf 7€, jedoch hängt die effektive Erhöhung in einzelnen Bereichen von den bestehenden Konventionen ab;
- eine Sonderprämie (750€) für Mitarbeiter, die einen außerordentlichen Anstieg der Arbeitsbelastung im Zusammenhang mit der Pandemie hatten und nicht in den bereits bereitgestellten Mitteln berücksichtigt worden sind, das für die direkte und indirekte Betreuung der Covid Patienten zuständig war;
- die Erhöhung der jährlichen Beitragsquote für den ergänzenden Gesundheitsfonds Sanipro, welcher von Seiten des Arbeitgebers einbezahlt wird;
- die vertragliche Regelung des agilen Arbeitens (*smart working*);

Mit diesem Vertrag haben wir einen Teil für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 abgeschlossen und für das Jahr 2021 müssen noch weitere Aspekte definiert werden.

**AGB CGIL**  
A. Hofer  
U. Bauhofer  
F. Dalla Costa

**SGBCISL**  
M. Mantovan  
D. Califano  
C. Scrinzi

**UIL SGK**  
M. Murari  
S. Bonetalli

**ASGB**  
K. Wellenzohn  
S. Erschbamer  
H. Rungg

**GS-AGO-SAG**  
G. Moggio  
A. Unterkircher

**NURSING UP**  
M. Ribetto  
P. Morandell