

BILANCIO E RELAZIONI

2021

COMITATO DIRETTIVO

CGIL AGB

27 APRILE 2022

Indice

Relazione sulle Attività..... pag. 2

Stato Patrimoniale..... pag. 49

Rendiconto della Gestione..... pag. 50

Nota Integrativa..... pag. 51

Allegati al Bilancio..... pag. 67

Relazione del Collegio dei Sindaci Revisori..... pag. 70

Relazione sulle Attività



Il 2021 è stato un anno difficile e con un andamento altalenante: la pandemia ha causato in sostanza la cancellazione della stagione turistica invernale 2020/2021, ma nel corso dell'estate il settore è tornato a livelli preCovid. Di contro la produzione industriale ha retto, anche grazie agli accordi sulla sicurezza che hanno consentito di continuare la produzione, in particolare con le esportazioni, ma ha iniziato ad andare in difficoltà verso la fine dell'anno per la mancanza di componentistica.

Già da gennaio abbiamo promosso appelli e firmato manifesti d'intenti, perché la prevenzione si facesse prima di tutto con l'informazione, proseguendo sulla responsabilità e sulla necessaria trasparenza rispetto alla situazione sanitaria.

Sicuramente il 2021 verrà ricordato nella storia della CGIL per l'assalto alla sede della Cgil nazionale un atto gravissimo: la storia si ripete con gli attacchi fascisti e squadristi che hanno cercato di intimorire con la violenza la nostra Cgil, non solo a Roma ma anche in numerose altre sedi. Ma noi resistiamo e resisteremo sempre. A Bolzano, come nel resto d'Italia abbiamo organizzato un

presidio per tutte e tutti coloro che non tollerano il ritorno ad un passato buio



e numerosi siamo andati a Roma alla grande manifestazione organizzata unitariamente.



Per quanto riguarda l'attività locale, di particolare importanza l'accordo per l'estensione del fondo territoriale di solidarietà alle aziende con meno di sei dipendenti e in un accordo successivo firmato a luglio con l'inserimento nel testo della "Staffetta generazionale" già pensata anni fa per il pubblico impiego provinciale, ma mai realizzata, che potrà essere contemporaneamente utile a chi vuole avviarsi alla pensione diminuendo le ore lavorate e ai giovani in inserimento lavorativo. Purtroppo, date incomprensioni con il Ministero competente, il testo non può ancora entrare in vigore. Il Presidente del Fondo, attualmente Maurizio Surian della CGIL AGB sta alacremente lavorando per riuscire ad ottenere un risultato positivo entro il corrente anno introducendo tutto quello che è previsto dalla L. 148 2015 e non applicato nel nostro Fondo.

Uno stimolo per la promozione e lo sviluppo dei workers buyout (lavoratori e lavoratrici che comprano le aziende associandosi in forma cooperativa) in Alto Adige è l'accordo sottoscritto tra Coopbund Alto Adige Südtirol e le Confederazioni.

Numerosi accordi sono stati conclusi dalla Categorie in corso d'anno ed è nato anche un nuovo fondo sanitario integrativo per i lavoratori del turismo che copre anche i lavoratori stagionali.

Attività unitaria

A livello nazionale molti sono stati i documenti, numerose le piattaforme e le audizioni parlamentari condotte unitariamente per la maggior parte dell'anno. Un esempio è stata l'adesione alla campagna "TUTTI HANNO DIRITTO ALLA PROTEZIONE DA COVID-19: NESSUN PROFITTO SULLA PANDEMIA" iniziativa dei Cittadini Europei promossa da autorevoli personalità di vari Paesi; per l'Italia CGIL, CISL e UIL sono componenti del comitato promotore



L'8 marzo Giornata Internazionale della donna



La firma il 10 marzo dell'accordo sottoscritto con il Governo **"Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale"**, con l'impegno a fare dei servizi pubblici una priorità per il Paese.

Nel corso del 2021 sono stati anche organizzati webinar unitari come quello sulla non autosufficienza di marzo:

OLTRE LA NON AUTOSUFFICIENZA

DIRITTO ALLA SALUTE E
ALLA VITA INDEPENDENTE

Webinar - 18 marzo - ore 10.00

CGIL



Presiede

Rossana Dettori, Segretario Confederale CGIL

CGIL



Relazione

Andrea Cuccello, Segretario Confederale CISL

Interventi

Ivan Pedretti, Segretario Generale SPI

Piero Ragazzini, Segretario Generale FNP

Carmelo Barbagallo, Segretario Generale UILP

CISL



Sono stati invitati

Andrea Orlando, Ministro delle Lavoro

FNP



Roberto Speranza, Ministro della Salute

Erika Stefani, Minista della Disabilità

Donato Toma, Pres. Reg. Molise

Partecipano

Rete+Welfare+Territorio - Conferenza Salute Mentale

NNA - Forum Disuguaglianze Diversità - FAND

Gruppo diritti persone disabilità CESE - FISH

UIL



Conclude

Domenico Proietti, Segretario Confederale UIL

UIL UNIONONATI



Per connetterti usa questo: [LINK](#)

Unitariamente sono stati firmati il **“Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/Covid19 negli ambienti di lavoro”** e il **“Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all’attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/Covid19 nei luoghi di lavoro”** firmati il 6 aprile.

Il documento con le **“Proposte sindacali per una riforma previdenziale”** di aprile ha cercato di ribadire ed aggiornare le nostre proposte perché si arrivi ad una riforma previdenziale vera.

Il documento spiega il nostro concetto di Flessibilità in uscita, i Contratti di espansione e Isopensione, strumenti efficaci ancor più in occasione delle difficoltà occupazionali legate alla pandemia, Sostegno alle categorie più deboli (disoccupati, invalidi, caregiver, lavori gravosi e usuranti), il lavoro di cura delle donne, la tutela dei giovani, del lavoro povero e del lavoro discontinuo: la pensione contributiva di garanzia, la previdenza complementare, la tutela dei redditi da pensione, Tfr e Tfs e prescrizione dei contributi per i pubblici dipendenti, separazione spesa previdenziale/spesa assistenziale e interventi nel sistema contributivo. Una piattaforma articolata e concreta.

Una discussione unitaria e un impegno sulla sicurezza per quello che riguarda l'amianto in aprile



WEBINAR CGIL-CISL-UIL su Amianto



Incontro online: 14 aprile 2021

Programma

Ore 10:00 Amianto e azione sindacale unitaria: a che punto siamo?
Antonio Ceglia - **UIL**

Ore 10:30 I fondi di indennizzo per le vittime di amianto: confronto e
comparazione tra Paesi
Sara Autieri - **CISL**

Ore 11:00 Il Fondo Vittime Amianto: la via italiana
Claudio Iannilli - **CGIL**

Ore 11:30 Dibattito

Ore 12:30 Conclusioni

<https://global.gotomeeting.com/join/290002573>

È la prima volta che usi GoToMeeting? Scarica subito l'app e preparati all'inizio della tua prima
riunione: <https://global.gotomeeting.com/install/290002573>

Purtroppo il Primo Maggio non ha potuto essere ancora ricordato come avremmo voluto con
Feste e concerti.



4 MAGGIO 2021 | ORE 10.00 **DIRETTA SOCIAL SU FACEBOOK SUI CANALI CGIL CISL UIL**

Cambiare le pensioni adesso

CGIL CISL e UIL chiedono al Governo di aprire al più presto un tavolo di confronto per:

- superare l'impianto della Legge Fornero, a partire dal 2022
- introdurre una flessibilità in uscita a partire dai 62 anni di età o con 41 anni di contributi a prescindere dall'età
- riconoscere la diversa gravosità dei lavori, il lavoro di cura e delle donne
- offrire una prospettiva previdenziale anche ai più giovani e a chi fa lavori poveri o discontinui attraverso l'introduzione di una pensione di garanzia
- tutelare il potere d'acquisto dei pensionati ed estenderlo la 14a mensilità
- rlanciare la previdenza complementare attraverso un semestre di silenzio assenso

Su questi temi milioni di lavoratrici, lavoratori, pensionate e pensionati hanno bisogno di risposte concrete

Intervengono i Segretari Generali di CGIL, CISL e UIL
Maurizio Landini • Luigi Sbarra • PierPaolo Bombardieri

Sono previste testimonianze di lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati

CGIL **CISL** **UIL**

Le manifestazioni hanno seguito gli andamenti della pandemia, a volte in presenza con le mascherine, a volte online, ma sempre seguite e partecipate.

Il 12 maggio un'importante ASSEMBLEA nazionale CGIL, CISL, UIL **“Fermiamo la strage nei luoghi di lavoro”** come avvio di una campagna di re-azione al dramma delle morti sul lavoro che si è riproposto non appena le attività lavorative hanno ripreso ritmo.

DIRETTA SOCIAL
SU FACEBOOK
SUI CANALI
CGIL CISL UIL

È NECESSARIO E URGENTE
UN PATTO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

12 MAGGIO 2021
ORE 10.00

Espressione di una volontà politica del Governo, delle Istituzioni locali, di CGIL, CISL e UIL, e delle Associazioni Datoriali, che coinvolga tutti i soggetti preposti alla ricerca, alle verifiche e ai controlli, e che riconosca la salute e la sicurezza sul lavoro come una emergenza nazionale

Le nostre richieste si inseriscono nell'ambito di ciò che è urgente e necessario da ormai un numero infinito di anni, e cioè l'elaborazione di una **strategia nazionale su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**. Strategia che deve essere finanziata anche con il PNRR e i fondi per la coesione europei e nazionali e condizionata alle piene garanzie di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla regolarità contrattuale e alla legalità. La strategia si deve incardinare su sette punti/richestese:

1 Formazione come diritto universale ed esigibile di ogni lavoratore e lavoratrice: NESSUNO/A AL LAVORO SENZA UNA PREPARAZIONE ED UN ADDESTRAMENTO ADEGUATO. Formazione anche per i datori di lavoro e per coloro che intendono aprire un'attività.

2 Inserire nei programmi scolastici, almeno delle scuole superiori, la materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le ragazze ed i ragazzi che oggi sono a scuola/università, saranno le lavoratrici/lavoratori, le imprenditrici/gli imprenditori, le libere professioniste/liberi professionisti di domani. Devono poter comprendere il valore della vita umana anche sul lavoro. Devono poter conoscere quando è importante proteggersi e proteggere. Rispettare le norme per la sicurezza, non è questione burocratica ma significa rispettare la vita propria ed altrui.

3 Migliorare le ispezioni in quantità, qualità e frequenza attraverso la giusta e necessaria riforma del livello istituzionale di indirizzo e programmazione, l'integrazione delle banche dati disponibili, lo sviluppo di tutti i servizi di prevenzione e per la sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso assunzioni milate e finanziamenti ad hoc e attraverso la realizzazione di una ANAGRAFE DEGLI RLS/RLST consultabile e utilizzabile presso le sedi regionali dell'INAIL.

4 Investire tramite l'INAIL, risorse sulla ricerca, sia per proteggere i lavoratori e le lavoratrici utilizzando la tecnologia innovativa, sia per accompagnare le modifiche ormai veloci delle modalità lavorative, per mettere al centro la protezione della persona.

5 Generalizzare e rafforzare la rappresentanza sindacale dei lavoratori in tutti i contesti e settori: NESSUNA AZIENDA SENZA IL RLS/RLST!

6 Valorizzazione della contrattazione come misura preventiva: tornare a contrattare gli orari, i turni, l'organizzazione del lavoro come elemento cardine di miglioramento continuo. LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO CAMMINA SULLE GAMBE DELLA NOSTRA RAPPRESENTANZA!

7 Qualificazione delle imprese e patente a punti, per determinare regolarità rispetto alle norme su SSL, legalità e piena applicazione dei ccn PER DISBOSCAR LA GIUNGLA DEGLI APPALTI CHE SI VINCONO COMPRIMENTO I COSTI DELLA SICUREZZA!

È indispensabile quindi che si arrivi subito alla definizione di un **Patto per la Sicurezza** e che si attivi una **Cabina di Regola** Permanente alla Presidenza del Consiglio tra Governo e Parti Sociali per monitorare, ma soprattutto **agire insieme**. CGIL, CISL e UIL, a partire da oggi, intendono promuovere un piano di assemblee e di mobilitazione nei luoghi di lavoro e nei territori nelle forme più opportune

FERMIAMO LA STRAGE NEI LUOGHI DI LAVORO!

CGIL CISL UIL

Il documento **“PARTECIPAZIONE, CONFRONTO E NEGOZIAZIONE NELL’AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA”** del 13 maggio ha affrontato le dinamiche del PNRR.

Il 20 maggio è stato firmato col Governo il **“Patto per la scuola al centro del Paese”** per ricollocare il sistema di istruzione e formazione nel suo ruolo centrale per il Paese.

Il 28 maggio è stata organizzata in piazza Montecitorio una giornata di mobilitazione per rivendicare la proroga del blocco dei licenziamenti fino al 31 ottobre 2021, per l’approvazione della riforma degli ammortizzatori sociali e molto altro.

Abbiamo contribuito alla giornata europea il 29 maggio per quello che ribadivamo sin dall'inizio dell'anno sulla sospensione dei brevetti per i vaccini che servono a proteggere dalle conseguenze del Covid 19.



Il 26 giugno tre manifestazioni nazionali nelle città di Bari, Firenze e Torino per ribadire i contenuti della piattaforma unitaria su lavoro, occupazione, coesione, sviluppo, fisco, pensioni, non autosufficienza, rinnovo dei contratti pubblici e privati riforma della pubblica amministrazione e scuola, cultura e turismo.



Noi siamo stati/e a Torino.



Il 10 settembre è ripresa con forza la campagna per cambiare le pensioni, dato che senza insistere si assisteva e si assiste ancora a continue battute d'arresto.

CGIL CISL UIL

Cambiare le pensioni, adesso

La vertenza continua

CGil, Cisl e Uil hanno presentato al Governo una piattaforma unitaria che ha l'obiettivo di migliorare e riformare il sistema pensionistico, in continuità con l'iniziativa condotta nei confronti dei precedenti Governi e che ha permesso di conseguire in questi anni importanti risultati.

Il tema delle pensioni rimane aperto.

Sono tanti i problemi urgenti da affrontare. A pochi mesi dal rischio di un nuovo pensione scalone il Governo ancora non si è espresso.

Per questo CGIL CISL e UIL chiedono con forza che un confronto colere e realmente produttivo sia avviato perché dare risposte concrete è più che mai urgente e importante per riportare **EQUITÀ SOCIALE** nel sistema, attraverso una riforma strutturale.

Alcune delle richieste contenute nella piattaforma sindacale sono:

- ✓ la possibilità di andare in pensione:
 - a partire dai 62 anni di età;
 - con 41 anni di contributi a prescindere dall'età;
- ✓ il riconoscimento pensionistico della diversa gravità dei lavori, del lavoro di cura e delle donne e dei disoccupati;
- ✓ l'introduzione di una pensione di garanzia per i più giovani e per chi svolge lavori poveri e discontinui;
- ✓ la tutela del potere di acquisto delle pensioni, il rafforzamento della 14^a mensilità e l'allungamento della platea dei percettori;
- ✓ il rilancio della previdenza complementare.

MILIONI DI LAVORATRICI, LAVORATORI, PENSIONATE E PENSIONATI ATTENDONO RISPOSTE, CHE SE NON DOVESSERO ARRIVARE, PORTERANNO CGIL CISL UIL A DARE CONTINUITÀ E RAFFORZARE LE INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLE LORO PROPOSTE.

Dopo l'attacco squadrista alla sede della CGIL a Roma, la grande manifestazione di piazza a San Giovanni



Purtroppo però diverse valutazioni sulla reazione da attuare rispetto alle scelte del Governo nella legge di bilancio e alla parte di riforma fiscale collegata, hanno portato alla proclamazione dello sciopero generale da parte di CGIL e UIL.

Lo sciopero generale che ha esentato chi si occupava della cura e dell'assistenza, ha visto numerose e partecipatissime manifestazioni.

INSIEME PER LA GIUSTIZIA
Sciopero generale
16 dicembre 2021



La legge di bilancio e i provvedimenti messi in campo non danno risposte sufficienti. Vogliamo dei cambiamenti concreti per le lavoratrici e i lavoratori, i pensionati e le pensionate e per rafforzare la coesione sociale e territoriale.

Insieme per contrastare la precarietà e garantire occupazione stabile a partire da giovani e donne

Insieme per un intervento fiscale equo per i redditi bassi e medio bassi e per maggiore redistribuzione e progressività

Insieme per una seria lotta all'evasione fiscale

Insieme per una riforma delle pensioni che consenta flessibilità in uscita, facilitando chi fa lavori gravosi e i lavoratori precoci, prevedendo la pensione di garanzia per i giovani e la valorizzazione del lavoro di cura

Insieme per la scuola e per un sistema di istruzione di qualità a partire dalla stabilità del lavoro

Insieme per nuove politiche industriali per affrontare la transizione ecologica e digitale

Insieme per dare soluzioni alle crisi industriali, contrastando le delocalizzazioni e con un ruolo forte e protagonista dello Stato

Insieme per aumentare le risorse per la sanità e per stabilizzare il personale

Insieme per approvare la legge sulla non autosufficienza e aumentarne le risorse

Insieme per ridurre le disuguaglianze a partire dal Mezzogiorno, perché coesione sociale significa non lasciare indietro nessuno

Insieme si può fare la differenza

Manifestazione nazionale a Roma

Piazza del Popolo

Bari-Milano-Palermo-Cagliari

E anche noi non abbiamo fatto mancare la presenza



Iniziative Nazionali

Fra le tante iniziative unitarie alcune grandi iniziative nazionali CGIL che, svolgendosi a seconda del periodo solo online o in modalità mista, hanno potuto raggiungere facilmente tante compagni e compagne, ne sono un esempio:



i DIRITTI CONNESSI

Il diritto ad internet equivale oggi alla possibilità di esercitare i propri diritti?

Due proposte di legge costituzionale, relative all'integrazione dell'art. 21 e dell'art. 34, suggeriscono una riflessione che, dall'esigenza di riconoscere al diritto alla connessione il rango costituzionale, arriva fino alla definizione della natura giuridica di internet.

Ne parliamo il 20 GENNAIO 2021
su collettiva.it dalle 10.00 alle 13.30 con

PROF. PAOLA PISANO | Ministro per l'Innovazione tecnologica e la digitalizzazione
ON. ANDREA ORLANDO | Vice segretario PD
ON. MIRELLA LUZZI | Sottosegretario allo sviluppo economico
ORESTE POLLICINO | Professore ordinario di diritto costituzionale e di diritto del media presso l'Università Bocconi
EMILIO VIAFORA | Presidente Federconsumatori
CINZIA MAIOLINI | Responsabile Ufficio 4.0 CGIL
TANIA SCACCHETTI | Segretaria nazionale CGIL

Conclude il Segretario generale CGIL
MAURIZIO LANDINI

*In attesa di conferma



CGIL

NON SOLO RIDER

Le antiche/nuove forme di sfruttamento di chi lavora per e con le piattaforme digitali

Coordina **Giulio De Petri** | Direttore del Centro per la Riforma dello Stato

NE DISCUONO

Antonio Casilli | Professore di sociologia Telecom Paris e ricercatore associato presso la School for Advanced Studies in the Social Sciences
Cinzia Maiolini | Responsabile Ufficio lavoro 4.0 CGIL
Tania Scacchetti | Segretaria nazionale CGIL

In collaborazione con Centro per la Riforma dello Stato e Forum Diseguaglianza Diversità

MARTEDÌ 2 FEBBRAIO 2021 | ore 17.00
in diretta streaming su collettiva.it



CGIL

AFFETTIVITA' E CARCERE
La tutela delle relazioni affettive delle persone detenute

Webinar 19 febbraio 2021 ore 17,00 - 19,00

foto: G. Sartori - AGF

Introduce:

- Denise Amerini - Resp. dipendenza - carcere - area Welfare - CGIL Nazionale

Intervengono:

- Sofia Clufoletti - Presidente Atto Diritto - Accademia Centro Universitario ADRI - Firenze
- Grazia Zuffa - Presidente Società nella Ristagno - Comitato Nazionale Brescia
- Stefano Anastasia - Gerente delle persone private della Ricerca Lazio Umbria
- Sandro Gallitru - Resp. nuovi diritti - area Welfare - CGIL Nazionale
- Monica Cirinnà - Consulente - relativa alla Commissione Sondaio diritti di legge
- Conclusioni:**
- Rossana Dettori - Segretaria Nazionale CGIL

L'evento sarà trasmesso in diretta streaming su collettiva.it



Collettiva
collettiva.it



CGIL

WORKERS BUYOUT
UN NUOVO AMBITO DI LAVORO
NEL SETTORE DELLE COOPERATIVE

Introduce

MANOLA CAVALLINI | Area Contrattazione e Mercato del Lavoro CGIL Nazionale

Intervengono

SABINA VALENTINI | Capo delle Relazioni Industriali di Concooperative nazionale
CAMILLO DE BERNARDINI | Vice Presidente e Amministratore Delegato CFI
LUCIANO BILVESTRI | Responsabile Legalità e Sicurezza CGIL
BRUNO LAUO | Consulente giuridica CGIL

Nella riunione saranno presentati
i contenuti dell'accordo e del vademecum sottoscritti con Alleanza delle Cooperative il 21 gennaio 2021 e gli strumenti di sostegno alla nascita di cooperative sequestrate e confiscate. L'incontro può essere un momento di confronto con i soggetti coinvolti nel percorso di recupero di imprese in crisi, un'occasione di sviluppo e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

VENERDI 19 FEBBRAIO 2021
dalle 10.00 alle 13.00
in diretta su collettiva.it

Conclude

TANIA SCACCHETTI | Segretaria Confederale CGIL

il Webinar del 1 marzo "L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in cifre" e quello sull'accoglienza

CGIL

Sabir Extra

Un'altra accoglienza.
Tra effetti della crisi,
vecchi vincoli
e nuove opportunità

4 MARZO 2021 ORE 10.30-13

Un incontro a partire dalla pubblicazione di
Migrazioni e sindacato (Ediesse Futura, 2020)

organizzato da CGIL nazionale
e Fondazione Giuseppe Di Vittorio

Introduce **Beppe De Sario**, Fondazione Giuseppe Di Vittorio

Coordina il confronto **Selly Kane**, Ufficio per le politiche
dell'immigrazione della Cgil nazionale

ne discutono:
Walter Massa (Arci nazionale)
Olivero Forti (Caritas italiana)
Emanuele Galosso (Inca nazionale)
Michele Vannini ed Elena De Pasquale (FP Cgil)
Carlo Ruggiero (Collettiva.it)
Marco Ormizzolo (Europes e Centro studi Tempi moderni)

conclude **Giuseppe Massafra**, Segreteria confederale Cgil

**La revisione dei cosiddetti Decreti sicurezza ha risolto alcune
fondamentali costituzionali delle politiche
migratorie, varate inizialmente nella normativa
e nelle prassi amministrative degli anni
precedenti.**

**Pur lontani da una visione organica
capace di rispondere alle sfide di oggi –
la crisi globale innescata dal Covid-19 –
i recenti interventi legislativi
sull'immigrazione richiamano tutti i
soggetti coinvolti a uno sforzo di visione e
di progetto, per tornare a parlare (e
praticare) accoglienza diffusa, contrarie
alla discriminazione e allo sfruttamento,
integrazione delle politiche,
partecipazione delle società civile e del
sindacato, diritti dei migranti e dei
lavoratori impegnati nel sistema dei
servizi per l'immigrazione.**

Diretta sulle pagine FB di Cgil, Collettiva e Festival Sabir

Quelli del 9 e del 18 marzo sulla piena e buona occupazione.

CGIL

INIZIATIVA SU

MERCOLEDÌ 9 MARZO 2022 ore 10.00 | 13:00

PIENA e BUONA OCCUPAZIONE

COORDINA **RICCARDO SANNA** Capo Area Politiche per lo Sviluppo CGIL

INTRODUCE **GIANNA FRACASSI** Vicesegretario generale CGIL

INTERVENGONO

ANNA MARIA SIMONAZZI Economista

MASSIMO LUCIANI Professore di Diritto pubblico

LAURA PENNACCHI Coordinatrice Forum Economia CGIL

SIMONE GASPERIN Economista

NICOLÒ GIANGRANDE Ricerchatore FDV-CGIL

TAVOLA ROTONDA

GIUSEPPE PROVENZANO Vicesegretario del Partito Democratico

PIERO LATINO Responsabile nazionale del Lavoro Articolo Uno

NICOLA FRATOLIANI Segretario nazionale di Sinistra Italiana

NUNZIA CATALFO Coordinatrice Comitato Politiche del lavoro del Movimento 5 Stelle

CONCLUDE **MAURIZIO LANDINI** Segretario generale CGIL

ROMA Sala F. Santi
CGIL NAZIONALE
e in diretta su **collettiva.it**

**■ Può essere realizzato
oggi l'obiettivo
della "piena e buona
occupazione"?**

**■ Quali politiche
economiche sono
necessarie
per perseguire
la piena occupazione?**

**■ Come considerare
le strategie di "lavoro
garantito" e di "lavoro
di cittadinanza"?**

OBETTIVO PIENA E BUONA OCCUPAZIONE

**Un nuovo ruolo
dello Stato:
dagli sgravi alla
Job Guarantee**

INTRODUZIONI
ANDREA BORGHESI Segretario Generale NldiL CGIL
RICCARDO SANNA Coordinatore Area Politiche Sviluppo CGIL

INTERVENTI
Modera: Patrizia Pallara, Collettiva.it

MARTINO MAZZONIS Americanista, autore di *Lavorare tutti*
DARIO GUARASCIO Economista Università la Sapienza
LAURA PENNACCHI Coordinatrice Forum Economia

**TESTIMONIANZE DI
LAVORATRICE ATIPICHE E DISCONTINUE**
PAOLA MARIA CATAPANO - ELISA FONTANELLI - ROBERTA MARZIONI

ANDREA ORLANDO Ministro Lavoro e Politiche Sociali

CONCLUSIONI
MAURIZIO LANDINI Segretario Generale CGIL

18 MARZO 2021 | ORE 10

in diretta su:

Collettiva.

CGIL

CGIL

NUOVE FORME DI LAVORO



CITTÀ SOSTENIBILI
24 MARZO 2021
ORE 9.00 - 13.30

PROGRAMMA

Coordinatore: Rossana Dettori, Segretaria Confederale Cgil
Introduzione: Gianna Fracassi, Vice Segretario Generale Cgil
Intervento: Cinzia Maiolini, Cgil - Ufficio Lavoro 4.0

PRIMO PANEL - LA CITTÀ INCLUSIVA **SECONDO PANEL - LA CITTÀ ECOLOGICA**

Relazione: **Giordana Pallone**
Cgil - Area Welfare

Relazione: **Laura Mariani**
Cgil - Area Politiche per lo Sviluppo

Interventi programmati:
Gigia Bucci, Segretaria Generale Cgil Bari
Paola Galgani, Segretaria Generale Cgil Firenze
Palma Sergio, Segretaria Cgil Padova
Antonella Pezzullo, Segretaria Spi Nazionale
Enrica Valfrè, Segretaria Generale Cgil Torino
Michele Vannini, Segretario FP Nazionale

Interventi programmati:
Roberto Alosi, Segretario Generale Cgil Siracusa
Maria Grazia Gabrielli, Segretaria Generale Filtcams Cgil
Alessandro Genovesi, Segretario Generale Filtcams Cgil
Manuela Gozzi, Segretaria Generale Cgil Modena
Stefano Malorgio, Segretario Generale Filt Cgil
Nicola Ricci, Segretario Generale Cgil Napoli Campania

Ore 12.30 - 13.30 TAVOLA ROTONDA:
Antonio Decaro, Presidente Anci
Enrico Giovannini, Ministro delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili
Maurizio Landini, Segretario Generale Cgil



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
quale elemento strategico a sostegno della "giusta" occupazione di tutti

Coordinatore: **CORRADO EZIO BARACCHETTI** | Coordinatore nazionale Mercato del Lavoro Cgil

INTERVENGONO

DEBORA SERRACCHIANI | Presidente della XI Commissione (lavoro pubblico e privato) della Camera dei Deputati
LUCA MENEGUZZO | Segretario RSA FISAC Cgil Anpa Servizi

ALESSANDRA NARDINI | Coordinatrice della IX Commissione Istruzione e Lavoro della Conferenza delle Regioni
RENATO CAZZANIGA | Dirigente scolastico, Presidente della Rete regionale Cipa Lombardia e componente del Direttivo della Rete nazionale Cipa RIDAP

PADUA NICASTRO | Direttore generale ANPAL Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
ELIO BICCINI | Coordinatore del Centro per l'Impiego di Perugia

ANTONIO BERNASCONI | Coordinatore AEF, Associazione degli Enti di Formazione Professionale Lombardia
TANIA SCACCHETTI | Segretaria confederale Cgil

GIOVEDÌ 25 MARZO 2021 | 10.30 |
in diretta streaming su **collettiva.it | 13.00 |**

**FUTURO E PRESENTE DELLE TRANSAZIONI:
CRIPTO ASSET**
5 MAGGIO 2021 ORE 14.00

Introduzione:
Cinzia Maiolini
Responsabile Ufficio Lavoro 4.0 Cgil

Relazione:
Cristian Pernicano
Responsabile Politiche Fiscali Cgil

Interventi:
Giuseppe Guerini
Relatore per il parere del CESE su Crypto-assets e tecnologia dei registri condivisi

Mattias Levin
Vice capo dell'unità Servizi finanziari e funzionario dell'Unione dei mercati dei capitali (FISMA), Commissione europea

Shikha Mehra
Avvocato ed esperta di Blockchain, Mainchain Research & Consulting

Conclusioni:
Gianna Fracassi
Vice Segretario Generale Cgil

in diretta streaming su **Collettiva.**

**PIÙ BISOGNI,
PIÙ SERVIZI PUBBLICI**
Quali strategie per rafforzare la presa in carico delle persone da parte dei servizi sociali

**11 MAGGIO
ORE 16.00**
diretta streaming su **collettiva.it**

INTRODUCE:
GIORDANA PALLONE - AREA WELFARE CGIL

INTERVENGONO:
GIANMARIO GAZZI - PRESIDENTE CNOAS
ENZO BERNARDO - FP CGIL
SAMANTHA PALOMBO - DIPARTIMENTO WELFARE ANC
ROBERTO ROSSINI - PORTAVOCE ALLEANZA CONTRO LA POVERTÀ
ANGELO MARANO - DG LOTTA ALLA POVERTÀ E PROGRAMMAZIONE SOCIALE, MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

CONCLUDE:
ROSSANA DETTORI - SEGRETARIA CONFEDERALE CGIL





PER LA LEGGE ZAN SENZA PASSI INDIETRO

Coordinatore: SANDRO GALLITTO | Responsabile Ufficio Nuovi Diritti CGIL Nazionale

INTRODUCE

PROF. ANGELO SCHILLACI | Professore Associato Diritto Pubblico Comparato
Università "La Sapienza" - Roma

INTERVENGONO

SEN. LOREDANA DE PETRIS | Capogruppo
Gruppo Misto Senato della Repubblica^{*}

SEN. ETTORE ANTONIO UCHERI |
Capogruppo Movimento 5 Stelle Senato
della Repubblica

SEN. SIMONA MALPEZZI | Capogruppo
Partito Democratico Senato
della Repubblica

SUSANNA CAMUSO | Responsabile
Politiche di Genere CGIL Nazionale

ETHAN BONALI | Associazione Libellula

* In attesa di conferma

CONCLUDE

GIANFRANCO GORETTI | Presidente
Associazione Famiglie Arcobaleno

CLAUDIO MAZZELLA | Presidente Circolo
di Cultura Omosessuale Mario Mieli

ROSSANA DETTORI | Segretaria
confederale CGIL Nazionale

CGIL

MARTEDÌ 18 MAGGIO 2021 | 15.00 |
in diretta su collettiva.it | 17.30 |

E su "LA RICERCA PUBBLICA IN SALUTE E SICUREZZA: PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE E AMBIENTI DI LAVORO SANI E SICURI" il 25 maggio

CGIL **IERI CI AVETE AIUTATO VOI
OGGI TOCCA A NOI** 

EMERGENZA SANITARIA

CUBA
Campagna
Raccolta
di materiali
sanitari
per il popolo
cubano

È IL MOMENTO DI MOSTRARE
LA NOSTRA SOLIDARIETÀ
AL POPOLO CUBANO CHE VIVE
UN MOMENTO MOLTO DIFFICILE
MENTRE ALLA CRISI ECONOMICA
SI SOMMA L'EMERGENZA
CAUSATA DALLA PANDEMIA
DEL COVID-19.

RICORDIAMO LA BRIGATA SANITARIA HENRI REEVE CHE VENNE IN ITALIA DURANTE LA PRIMA ONDATA CON 61 OPERATORI SPECIALIZZATI, FORNENDO LA SUA ESPERIENZA IN MATERIA DI MALATTIE INFETTIVE NELL'ASSISTENZA ALLE PRIME VITTIME DEL VIRUS.

I fondi raccolti saranno interamente utilizzati per l'acquisto e l'invio a Cuba dei seguenti materiali sanitari, richiesti dal sindacato della sanità cubano: siringhe, cotone idrofilo, garze, cerotti, saturimetro, ventilatori polmonari non invasivi, monitor di sorveglianza, regolatori di ossigeno, mascherine, antibiotici, guanti chirurgici e da visita, termometri.

Le donazioni saranno raccolte nel conto corrente dedicato:
IBAN: IT22W0103003201000002777900
Intestato a: CGIL Nazionale - Causale: Cgil Cuba

INFORMAZIONI ED AGGIORNAMENTI SU www.collettiva.it

Iniziativa realizzata in collaborazione con la campagna di solidarietà con la popolazione cubana promossa da AICEC (Agenzia di Intercambio Culturale ed Economico con Cuba)

Alcune iniziative hanno avuto la doppia opzione in presenza ed online, come dal 16 al 23 giugno con le Categorie e le tutele individuali impegnate in una settimana di dibattiti e eventi. e il 24-25-26 settembre a Bologna su PARTECIPAZIONE- INCLUSIONE- RAPPRESENTANZA



CGIL

OSSERVATORIO NAZIONALE SULLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

OLTRE LA PANDEMIA

Contrattare l'organizzazione del lavoro

Coordina

NICOLA MARONCIU | Coordinatore Area Contrattazione e Mercato del Lavoro CGIL Nazionale

Introduce

MANOLA CAVALLINI | Area Contrattazione CGIL Nazionale

Illustrazione del Focus curato da:

NICOLETTA BRACHINI | Area Contrattazione CGIL Nazionale

BEPPE DE SARIO | Fondazione Di Vittorio SALVO LEONARDI

Ne discutono le Categorie nazionali

STEFANO MALORGIO | Segretario Generale FILT CGIL

SARA PALAZZOLI | Segretaria Nazionale FLAI CGIL

SUSY ESPOSITO | Segretaria Nazionale FISAC CGIL

DAVIDE FRANCESCHIN | Segretario Nazionale NIDL CGIL

Conclude

TANIA SCACCHETTI | Segretaria Confederale CGIL

GIOVEDÌ 1 LUGLIO 2021 | ORE 9.30
diretta online su **FUTURALAB**

CGIL

LE DECLINAZIONI DEL PNRR NON POSSONO ESSERE PRIVE DI GENERE

UN DIGITALE De GENERE

IL WEF, NEL GLOBAL GENDER GAP REPORT 2020, STILA UNA CLASSIFICA DEL DIVARIO DI GENERE IN 153 PAESI. IN NESSUNO IL DIVARIO È STATO COLMATO, L'ITALIA È AL POSTO 66. NEL RIPENSARE AL MODELLO SOCIALE ED ECONOMICO CHE VOGLIAMO, IN OCCASIONE DELLA DECLINAZIONE CONCRETA DELL'UTILIZZO DEI FONDI DEL RECOVERY, AFFRONTIAMO IN TRE SESSIONI ALCUNI TEMI

RELAZIONE INTRODUTTIVA **CINZIA MAJOLINI** Responsabile Ufficio lavoro 4.0 Cgil

1 | DIGITALE AL FEMMINILE
GABRIELLA CAMPANILE Founder community Donne 4.0

2 | LO SPAZIO NON È NEUTRO
FLORENCE ANDREOLA e AZZURRA MUZZONIGRO Architette e autrici ricerca *Sex and the City*

3 | LA TECNOLOGIA CONTRO LA VIOLENZA
BERTA VALL Docente, facoltà di Psicologia, Blanquerna - Ramon Llull

DOTTSSA ANNA LISA LILLINI Primo Dirigente della Polizia di Stato

MARILISA D'AMICO Docente diritto costituzionale e codirettrice del progetto di Vox - Osservatorio Italiano sui diritti

CONCLUDE SUSANNA CAMUSSO
Responsabile Politiche europee e internazionali e responsabile Politiche di genere

15 LUGLIO 2021 ore 10.00 | 14.00
in diretta su **collettiva.it**

Evento svolto nel contesto delle iniziative della Conferenza per il futuro dell'Europa



Inaugurato il 26 ottobre anche il **nuovo portale della CGIL nazionale** che completa le innovazioni in tema di comunicazione.

Sempre in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne





La CGIL nazionale (Area Welfare e Ufficio 4.0) in collaborazione con FP CGIL, organizza un ciclo di seminari In-Formativi online su "Telemedicina e contrattazione, sociale e nel lavoro". I primi tre seminari:

1. LA TELEMEDICINA NEL PNRR: cosa si intende per TeleMedicina, ciò che prevede il PNRR, il Fascicolo Sanitario Elettronico FSE (e la privacy)
2. LE CONDIZIONI PRELIMINARI per lo sviluppo dei progetti di investimento per la Telemedicina
3. TELEMEDICINA, QUALE CONTRATTAZIONE: riorganizzazione e condizioni di lavoro, formazione per il Personale

I Seminario 6 dicembre 2021 ore 16

LA TELEMEDICINA NEL PNRR

Intervengono

Stefano Cecconi area welfare CGIL nazionale

Cinzia Maiolini Ufficio 4.0. CGIL nazionale

Simona Ricci Funzione Pubblica CGIL nazionale

Giordana Pallone coordinatrice area welfare CGIL nazionale

conclude **Rossan Dettori** segretaria confederale CGIL

Per partecipare collegati a [FUTURALAB](#)

Dopo una breve introduzione su cosa si intende per TeleMedicina, la sua utilità, a quale nuovo modello di assistenza serve, quali condizioni preliminari occorrono, verrà illustrato ciò che prevede il PNRR.

Infatti, la Misurazione 6 Salute del PNRR nella Componendo 2 (IM6C01) contiene una specifica linea di investimento per supportare al meglio i pazienti con malattie croniche", pari a 1 miliardo nell'ambito dell'investimento 1.2 "Casa come primo luogo di cura e telemedicina". Questa linea di investimento è esplicitamente collegata ad

altri capitoli del PNRR: in M6C2 (investimenti 1.3 Fascicolo Sanitario Elettronico e 2.2 Formazione personale) e in M5 (Sociale) C2 (investimenti 2 persone con disabilità e anziani non autosufficienti).

Il confronto per l'attivazione del PNRR, di questo investimento nel caso specifico, deve coinvolgere il Sindacato, sia nel "Tavolo permanente per il partenariato economico e sociale" nazionale che in quelli di settore e regionali (territoriali). Infatti il PNRR e i documenti ad esso collegati prevedono alcune tappe che vanno seguite con attenzione:

IN DIRETTA SU [collettiva.it](#)

LA CGIL E LE ASSOCIAZIONI SI INCONTRANO

PER UNA LEGGE DI BILANCIO RESPONSABILE, EQUA E SOLIDALE

INTERVERRANNO

| Maurizio Landini | Rosy Bindi |
| Vittorio Cogliati Dezza | Giulio Marcon |
e le associazioni degli studenti

MARTEDÌ 14 DICEMBRE 2021 ore 15.00
CGIL Lazio | Sala Fredda | Via Buonarroti 12 | ROMA

SEMINARIO

le **POLITICHE** per le **DISABILITÀ**

AGGIORNAMENTO NORMATIVO



SALUTI

Tania SCACCHETTI | Segretaria Confederale CGIL

APERTURA DEI LAVORI

Nina DAITA | Responsabile Ufficio politiche per l'inclusione delle persone con disabilità

DOCENTE

Carlo GIACOBINI | Direttore generale Agenzia Iura

16 DICEMBRE 2021 ore 10.00/18.00
in streaming su [collettiva.it](#) e su Facebook

Iniziative unitarie locali

L'anno è iniziato con la firma, il 28 gennaio, dell'Accordo provinciale per l'estensione del Fondo di solidarietà bilaterale alle aziende che occupano fino a 5 dipendenti.

Il 9 febbraio abbiamo firmato l'Accordo per l'integrazione transitoria del Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro.

Per l'8 marzo Doriana Pavanello Presidente della nostra Assemblea Generale ha rappresentato le Confederazioni all'evento online "Donne e pandemia: Momenti di resilienza"



In marzo anche in Alto Adige abbiamo firmato l'accordo per la Promozione e lo Sviluppo dei Workers BuyOut.

In aprile abbiamo firmato con tutte le Confederazioni ed i rappresentanti dei datori di lavoro un Manifesto di intenti "LAVORARE IN SALUTE E SICUREZZA" volto a sostenere con decisione e senso di responsabilità la strategia di pre-screening a livello provinciale "Testiamoci. Insieme contro il Covid" diretta, in via prioritaria, a garantire la tutela della salute e della sicurezza in tutti i luoghi di lavoro.

Il 10 maggio è stato firmato con le Associazioni imprenditoriali dell'Artigianato l'Accordo interconfederale provinciale sulle prestazioni dell'Ente bilaterale artigiano della provincia Autonoma del 2021 e in novembre quello per il 2022.

Il 15 maggio la manifestazione "Nessun passo indietro!" tenutasi in piazza Walther a Bolzano a favore del ddL Zan.



In occasione della mobilitazione nazionale "Fermiamo la strage nei luoghi di lavoro abbiamo organizzato un presidio il 25 maggio davanti al Consiglio Provinciale in piazza Magnago ed uno il 27 maggio davanti al Commissariato del Governo.



Sempre negli stessi giorni hanno avuto luogo incontri con le singole associazioni datoriali sul tema della sicurezza.

Da giugno 2021 abbiamo iniziato a chiedere unitariamente incontri al Presidente della Giunta su PNRR e bilancio, sia nazionale che locale.

In luglio un appello comune con Assoimprenditori sull'utilizzo del green pass sui luoghi di lavoro.

Il 27 luglio è stato firmato un nuovo accordo di modifica del Fondo Solidarietà bilaterale per la Provincia Autonoma, con l'inserimento di alcune modifiche importanti anche se non ancora attuate.

Il 25 settembre numerose /i abbiamo partecipato alla Marcia delle donne per dire cosa non tolleriamo più e cosa pretendiamo. La grande partecipazione è stato un segnale importante.

Alzare la voce anche in un periodo dove non ci sono ricorrenze particolari perché i problemi restano immutati e per non arretrare su diritti conquistati che rischiano di scomparire.



Il 30 ottobre anche a Bolzano la protesta per la mancata conversione in legge del decreto Zan.

A novembre abbiamo sottoscritto unitariamente la richiesta che la Provincia firmasse la Convenzione sulla rappresentanza sindacale, convenzione non ancora firmata dalle Regioni e Province Autonome.

Il 30 novembre si è svolta, purtroppo per esigenze legate alla pandemia solo online, l'Assemblea dei delegati unitaria con la partecipazione di Giuseppe Massafra della nostra Segreteria nazionale.

ASSEMBLEA DEI DELEGATI UNITARIA

30/11/2021

Mobilizzazione contro una manovra inadeguata

dalle ore 10.00 alle ore 12.00 su piattaforma zoom

con la partecipazione di Giuseppe Massafra, Seg. Naz. CGIL

<https://us02web.zoom.us/j/8300204>

PENSIONI

No a quota 102. Serve una pensione di garanzia per **giovani**, più sostegno a **donne**, ai lavoratori disoccupati, discontinui o precoci o forti incentivi per la **previdenza complementare**.

Possibilità di pensione:

- da 62 anni di età.
- con 41 anni di contributi senza limiti di età.

Migliorare **Opzione donna** e rafforzare **l'Ape sociale** ostendendo la plausa dei lavori gravosi e usuranti.

SVILUPPO

Rafforzare le **politiche industriali** e di sviluppo. Sbloccare gli **investimenti** in ricerca, innovazione e formazione. Affrontare le sfide della **transizione ambientale e digitale**. Risolvere le tante **crisi aziendali** ferme da troppo tempo al Mise.

FISCO

Incrementare le risorse da destinare alla **riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati**.

Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.

Basta Incentivi a pioggia alle imprese.

LAVORO

Servono **investimenti** per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali e politiche attive.

Contrastare la **precarietà** e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.

Occorre **stabilizzare il lavoro** e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

SOCIALE

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista della legge sulla **non autosufficienza**.

Contrastare la povertà, migliorando il reddito di cittadinanza e potenziando le **politiche di inclusione**.

Elaborato sulla bozza di legge di bilancio 2022 del 28 ottobre 2021

Iniziative CGIL AGB

L'anno è iniziato con l'inaugurazione, l'11 gennaio, del progetto Ciclofficina, messo in campo dalla Cgil-Agb in collaborazione con i volontari dello Spazio 77, a Bolzano, che ha visto la realizzazione di una vera e propria ciclofficina che ogni martedì, dalle 17.30 alle 20.30, nei locali dell'omonimo locale autogestito, in via Dalmazia 77, è a disposizione dei riders che lavorano nel capoluogo bolzanino.

L'iniziativa, nata dalla sinergia tra la categoria NIdiL (Nuove identità di lavoro) della Cgil-Agb e i volontari di Spazio77, dei meccanici volontari che, ogni settimana, metteranno a disposizione le loro conoscenze e dei funzionari della Cgil-Agb che, assieme a loro, saranno presenti nello stesso arco di tempo, per offrire consulenza e tutela sindacale.

In ciclofficina, i rider trovano supporto tecnico per la manutenzione delle loro biciclette, la consulenza sindacale di cui hanno bisogno, ma non solo. Il nostro intento è quello di fornire loro anche informazioni sulla sicurezza, trattandosi di una categoria particolarmente esposta anche ai rischi della strada e vera e propria formazione per potersi rendere autonomi e organizzarsi nella gestione della manutenzione del proprio mezzo di lavoro.

Un dato fotografa il quadro della situazione nel capoluogo: tra le città che fanno maggiormente ricorso a Deliveroo, piattaforma leader nella consegna di pasti a domicilio e presente in oltre 250 centri urbani, Bolzano si colloca al sesto posto, dopo Milano, Roma, Cagliari, Firenze e Bologna. Seguita da Monza, Bergamo, Busto Arsizio e Modena.

Una iniziativa che ha voluto non interrompere la tradizione di uno spettacolo teatrale in occasione dell'8 marzo è stata di sfruttare il canale youtube per trasmettere lo spettacolo Storie di donne e di Nobel diviso in 6 video che hanno potuto raggiungere più persone di quanto non avevamo mai raggiunto prima, anche per motivi di spazio



Il 19 marzo si è tenuto lo sciopero globale per il clima del 2021. Gli attivisti rivendicano un'azione concreta ed immediata per il clima e "Niente Più Vuote Promesse". La Cgil/Agb ha aderito allo sciopero e sostenuto la mobilitazione.

In segno di solidarietà all'eterno della sede di via Roma a Bolzano sono stati appesi due striscioni.



La Cgil crede che il ruolo del sindacato e della società civile debba essere determinante nella programmazione del radicale cambiamento di sistema, per la giustizia climatica, la tutela degli ecosistemi e della salute e per una giusta transizione.

Con questa convinzione i sindacati confederali hanno avviato un confronto con il movimento #FFF, con le associazioni ambientaliste, i movimenti per la giustizia climatica e con i sindacati internazionali, per concordare iniziative di mobilitazione per il clima, giustizia sociale ed equità intergenerazionale, rispetto dei diritti umani, tutela degli ecosistemi e della salute e raggiungimento di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile al 2030. Lo sciopero del 19 marzo si inserisce in questo percorso di mobilitazione.

La Cgil dell'Alto Adige ha deciso di mettere in pratica una serie di azioni per concretizzare l'impegno nella tutela dell'ambiente: è da tempo diventata "Plastic free" rivolge una maggiore attenzione alla raccolta differenziata e al risparmio energetico, nel 2021 sono state sostituite tutte le lampade a neon con quelle a led consentendo così risparmio di CO₂ e ha deciso di utilizzare per la propria fornitura di corrente elettrica in tutte le sedi solo energia proveniente da fonti al 100% rinnovabili. Azioni quotidiane che la Cgil/Agb ritiene significative nel percorso di sensibilizzazione e consapevolezza, perché è dalle azioni individuali che si innesca il cambiamento necessario contro l'inquinamento.

"Formare, Informare, Abitare", questo il nome di un progetto nato nel Comune di Bolzano a cui abbiamo partecipato con l'obiettivo di promuovere e favorire il dialogo interculturale e la

convivenza tra i cittadini migranti e popolazione autoctona per proseguire così il processo di messa in rete di enti, organizzazioni, volontari e persone coinvolte nella definizione ed erogazione di servizi ai nuovi cittadini. Il tutto per rafforzare la coesione sociale della comunità e facilitare il dialogo fra istituzioni e cittadinanza. Il progetto si è sviluppato tra settembre e dicembre con il nostro coinvolgimento in tavoli di discussione sia pubblici che rivolti ad esperti.

Abbiamo potuto dare un contributo il 14 ottobre anche al Convegno organizzato da Eurac research “Convegno internazionale: (In)Equality Reloaded” organizzato in collaborazione con la SIBE - School of International Business and Entrepreneurship dell'Università Steinbeis di Berlino. Il focus è stato sulle dinamiche globali con i temi della diseguaglianza di reddito, l'accesso alle risorse, l'educazione e la mobilità sociale.

Territorio e sedi

Il 2 dicembre è stato rinnovato il Protocollo d'intesa fra le OO.SS. e Sindaco e Giunta comunale di Bressanone, l'accordo rinnova il precedente scaduto con la vecchia legislatura, firmato e sostenuto da Walter Bernardi rappresenta attualmente l'unico protocollo d'intesa fra Organizzazioni Sindacali e Comuni in cui oltre a riconoscersi reciprocamente, il Comune si impegna all'informazione preventiva sulle decisioni di maggior interesse per cittadini, in particolare lavoratori e pensionati e prevede confronti regolari. La grande qualità del riconoscimento del ruolo dei sindacati ci fa sperare naturalmente di ottenere lo stesso protocollo per altri Comuni.

Comunicazione

Nell'ambito della comunicazione esterna il 2021 è stato caratterizzato da iniziative sinergiche con le altre sigle sindacali e organizzazioni che hanno avuto un forte impatto mediatico.

Tra questi progetti, i più significativi sono stati: la realizzazione, in collaborazione con i volontari dello Spazio 77, di una ciclofficina a disposizione dei Riders (Bolzano 11 gennaio), l'iniziativa unitaria “L'Italia si cura con il lavoro” per la Festa dei lavoratori (Bolzano 1° maggio), la manifestazione per il Ddl Zan con le organizzazioni del settore (Bolzano 15 maggio) la mobilitazione unitaria per la sicurezza “Fermare la strage nei luoghi di lavoro” (Bolzano 25 maggio), il presidio davanti al Commissariato del Governo per sollecitare una strategia comune su salute e sicurezza (Bolzano 27 maggio), la manifestazione unitaria “Ripartiamo insieme” per l'Italia di domani tra lavoro, coesione e giustizia sociale (Torino 26 giugno), “Donne in marcia” con i Coordinamenti Donne e le associazioni presenti sul territorio (Bolzano 25 settembre), gli scioperi per il Clima, insieme a FFF (Bolzano 19

marzo e 21 dicembre), dopo l'assalto alla Cgil il presidio davanti alla Camera del lavoro in via Roma (Bolzano 10 ottobre) e la grande manifestazione antifascista di Cgil, Cisl e Uil (Roma 16 ottobre), la partecipazione di Cgil/Agb e Uil/Sgk alla manifestazione "Insieme per la giustizia" (Milano 16 dicembre), in occasione dello sciopero.

A livello confederale, il focus degli interventi della Cgil/Agb è stato invece incentrato sullo sviluppo economico e sostenibile del territorio, dal punto di vista ambientale e sociale, e sulla garanzia dell'occupazione. I comunicati stampa della Cgil/Agb hanno sollecitato interventi e confronti su: ristori, Recovery Plan e PNRR. Il filo rosso della comunicazione esterna è stato caratterizzato dal periodo pandemico con le conseguenti richieste sindacali su aiuti Covid, congedi parentali, tamponi nasali nelle aziende, proroga allo stop dei licenziamenti, Fondo territoriale di solidarietà e la petizione "Tutti hanno diritto alla protezione da Covid-19: nessun profitto sulla pandemia". Inoltre la Cgil/Agb è intervenuta sulla legge di variazione di bilancio, sul potenziamento dei Centri per l'impiego e ripetutamente sul tema dell'inflazione. Per quanto riguarda i Servizi, un tema di particolare importanza è stato quello relativo alle novità dell'assegno unico per i figli. A loro volta le Categorie sono state presenti a livello mediatico su tematiche quali rinnovi contrattuali, convegni, presidi e scioperi.

Su "Corriere Imprese – Nordest" è apparsa inoltre in aprile la doppia intervista di Cristina Masera e Andrea Grosselli dal titolo "Puntare sulla sostenibilità per rilanciare la crescita".

Nell'ambito della comunicazione interna la Cgil/Agb è riuscita a favorire il dibattito e la puntuale informazione sui suoi canali.

Le uscite sulla Tageszeitung sono state 24, tra Cgil/Agb (su temi come bilancio, riforma fiscale, ma anche spazio alle categorie e ai servizi) e Spi/Lgr (su tematiche previdenziali e assistenziali dei pensionati).

Nello spazio su Salto (Cgil – Agb Report) la presenza del sindacato è stata significativa: sono stati pubblicati 45 articoli con picchi di oltre 3.500 lettori, mentre nello spazio banner, utilizzato per le iniziative della Cgil/Agb, sono stati riscontrati anche oltre 580 click.

Nel 2021 è uscito un numero speciale della rivista "La Voce dei lavoratori". La pubblicazione - in forma mista, online e cartacea - si è resa necessaria visto il momento di rinnovamento con le Assemblee Generali dei territori e la grande Assemblea Generale. All'interno della rivista è stata pubblicata una scheda riassuntiva (CGIL AGB # 2030) con le proposte di cambiamento.



Sul canale YouTube della Cgil/Agb sono stati realizzati 19 clips su vari temi come: servizi, convegni, iniziative, novità previdenziali e fiscali, sicurezza, congedi, malattie e infortuni.

<https://www.youtube.com/channel/UC6w90dGZMI0jVLBupfmO3Lg>

Anche sul sito di Collettiva, oltre ai comunicati locali di rilevanza nazionale, è uscito un video sulla stagione turistica invernale grazie alla collaborazione e al materiale video della Cgil/Agb.

Nel corso dell'anno, sul sito e sulla pagina Fb del sindacato l'aggiornamento è stato costante. In particolare la pagina Fb ha avuto un effetto di moltiplicatore con la condivisione di quanto pubblicato dagli altri canali della Cgil/Agb.

E' stato inoltre creato un archivio fotografico professionale con l'acquisto di un pacchetto di 100 immagini Shutterstock fondamentali per l'implementazione grafica dei testi sui canali mediatici del sindacato.

Formazione

Il percorso di formazione sindacale svolto nel 2021 e seguito da Andrea Beggio, si è adattato alle particolarità dovute alla situazione sanitaria.

La necessità di limitare gli incontri in presenza ha fatto slittare alcuni appuntamenti che in parte sono stati recuperati ancora nel 2021 e in parte verranno aggiunti all'attività del 2022.

Rispetto al 2020 abbiamo sperimentato alcune aule in parte in presenza con la possibilità di partecipazione da remoto utilizzando la piattaforma Zoom. Questa soluzione si è rivelata vincente soprattutto per funzionari e segretari che in questo modo hanno potuto partecipare dal proprio ufficio, limitando gli spostamenti e il tempo di viaggio.

Tot ore = 74; totale discenti = 142

Metodi e tecniche di conduzione del negoziato sindacale

Corso di formazione per delegati e per funzionari di Filt, Flai e Fiom, Bolzano, Giugno 2021

2 incontri da 8 ore rivolti ad un gruppo di 14 delegati;

Il percorso ha avuto come scopo il potenziamento delle capacità negoziali dei delegati sindacali quali: la capacità di ascolto, di scrivere e comunicare in modo efficace ecc.

Licenziamenti economici 1

Corso di formazione per funzionari Cgil Agb Bolzano, 23/03/2021

1 incontro per 18 discenti

Licenziamenti economici 2

Corso di formazione per funzionari Cgil Agb Bolzano, 03/12/2021

1 incontro per 26 discenti,

I due incontri, organizzati con l'avv. Arabella Martinelli, hanno avuto lo scopo di offrire ai funzionari sindacali degli strumenti e delle prassi operative nell'ambito della gestione e del monitoraggio dei licenziamenti per la salvaguardia dei posti di lavoro in questo periodo di crisi aggravato dall'emergenza sanitaria.

Operatori all'accoglienza

Corso di formazione per operatori all'accoglienza, Bolzano, 18/03/2021, Bolzano, 28/07/2021

Durata: 2 x 8 ore per 9 discenti

Lo scopo di questo percorso formativo è quello di fornire agli operatori all'accoglienza presenti nelle diverse strutture della Cgil – Agb e dei suoi servizi un corredo di strumenti di conoscenza necessari alla buona gestione dell'accoglienza dei nostri utenti e di favorire le capacità relazionali utili nel gestire i rapporti con l'utenza, in modo particolare in caso di tensioni o conflittualità.

Formazione per Rls, Bolzano, 29/10/2021

Durata 8 ore per 24 discenti

Il corso annuale per Rls ha visto la partecipazione di Andrea Pizzurro (Rspp FS) e Christian Keifl (Ispettorato del lavoro)

Formazione UISP, Bolzano, febbraio e maggio 2021

Durata: 8 ore per 28 discenti.

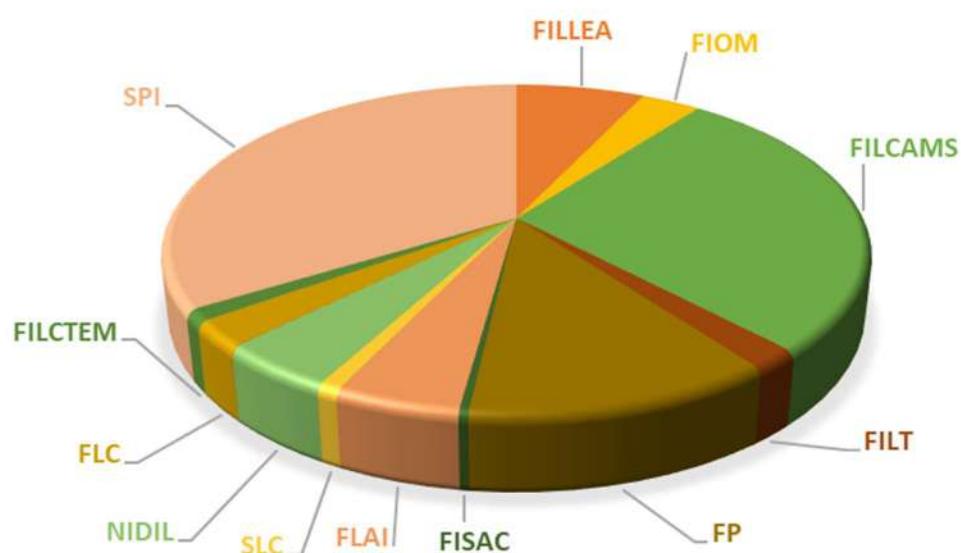
Tesseramento

Nel 2021 nonostante le difficoltà abbiamo raggiunto 40.099 tra iscritte ed iscritti, con un rapporto sempre molto equilibrato fra donne (50,30%) e uomini (49,70%), crescendo dello 0,68% e pur con un miglioramento di un punto percentuale in meno rispetto all'anno precedente, lo consideriamo un risultato positivo, date le difficoltà estreme delle Categorie legate all'impossibilità di condurre assemblee per la quasi totalità dell'anno, compensate da un importante aumento (+ del 15%) del tesseramento ottenuto dalle compagne e compagni della tutela individuale. Purtroppo e anche questo dato potrebbe essere collegato alla pandemia, la percentuale di giovani sotto i 35 anni è scesa dal 28% al 21% degli attivi (gli attivi sono il 66,27% degli iscritti e anche questo dato è in leggera diminuzione).

ISCRITTI CGIL/AGB PER CATEGORIA

	Chiusura 2021	Chiusura 2020	differenza in valori assoluti	differenza in %
FILLEA	2.841	2.871	- 30	- 1,04 %
FIOM	1.318	1.198	120	10,02 %
FILCAMS	11.041	11.226	- 185	- 1,65 %
FILT	774	762	12	1,57 %
FP	4.801	4.736	65	1,37 %
FISAC	149	147	2	1,36 %
FLAI	1.973	1.663	310	18,64 %
SLC	334	324	10	3,09 %
NIDIL	1.849	2.122	- 273	- 12,87 %
MISTE	12	17	- 5	- 29,41 %
FLC	1.024	1.035	- 11	- 1,06 %
FILCTEM	455	498	- 43	- 8,63 %
SPI	13.528	13.225	303	2,29 %
SILP	-	5	- 5	- 100,00 %
TOTALE	40.099	39.829	270	0,68 %

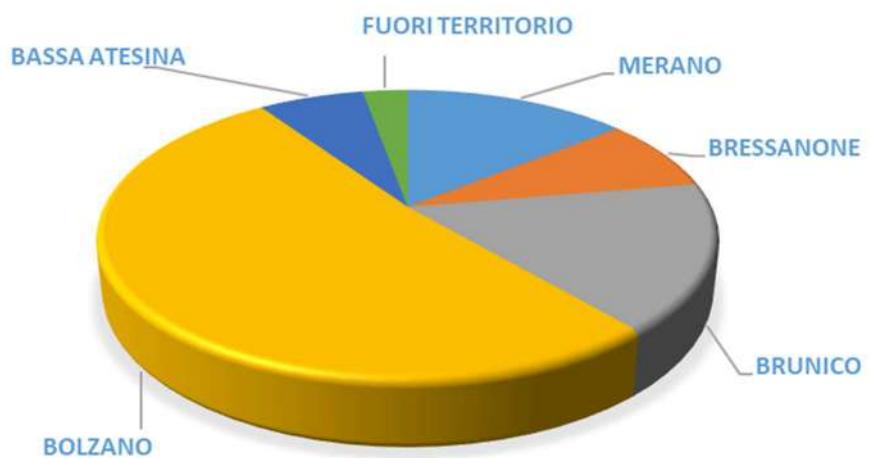
TESSERAMENTO CGIL/AGB 2021 ISCRITTI PER CATEGORIA



ISCRITTI TOTALI CGIL/AGB PER ZONE

Zona Alto Adige	Chiusura 2021	Chiusura 2020	differenza in valori assoluti	differenza in %
MERANO	5.671	5.758	- 87	- 1,51 %
BRESSANONE	3.271	3.324	- 53	- 1,59 %
BRUNICO	6.606	7.032	- 426	- 6,06 %
BOLZANO	20.754	19.943	811	4,07 %
BASSA ATESINA	2.659	2.676	- 17	- 0,64 %
FUORI TERRITORIO	1.138	1.096	42	3,83 %
Totale	40.099	39.829	270	0,68 %

TESSERAMENTO 2021 - ISCRITTI PER ZONA ALTO ADIGE



ISCRITTI CGIL/AGB PER ZONA E PER CATEGORIA ANNO 2021

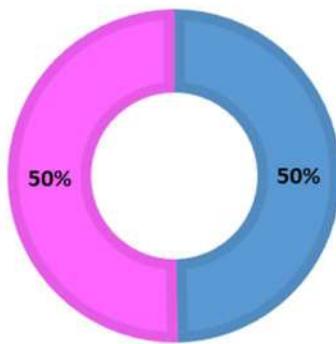
ZONA ALTO ADIGE	FILLEA	FIOM	FILCAMS	FILT	FP	FISAC	FLAI	SLC	NIDIL	FLC	FILCTEM	SPI	MISTE+	SILP	totale
MERANO	43	99	1.585	38	743	1	640	28	105	254	129	2.006	-	-	5.671
BRESSANONE	62	151	963	22	461	1	181	27	59	73	35	1.236	-	-	3.271
BRUNICO	45	179	2.970	9	428	1	99	25	358	53	15	2.424	-	-	6.606
BOLZANO	2.681	778	4.734	583	2.966	145	795	235	1.088	573	167	5.997	12	20.754	
BASSA ATESINA	9	66	162	38	178	1	251	12	171	71	107	1.593	-	-	2.659
FUORI TERRITORIO	1	45	627	84	25	-	7	7	68	-	2	272	-	-	1.138
totale	2.841	1.318	11.041	774	4.801	149	1.973	334	1.849	1.024	455	13.528	12	40.099	

ISCRITTI CGIL/AGB 2021

MASCHI	19929	49,70%
FEMMINE	20170	50,30%
totale	40099	

ISCRITTI CGIL/AGB 2021

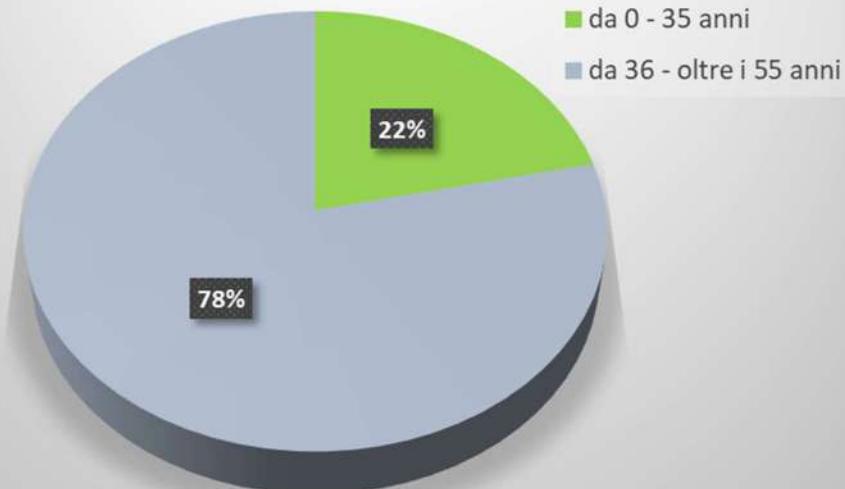
■ MASCHI ■ FEMMINE



ISCRITTI ATTIVI CGIL/AGB 2021 per classe di età

classe di età	totale	maschi	femmine	
da 0 - 35 anni	5716	3363	2353	21,51%
da 36 - oltre i 55 anni	20855	10672	10183	78,49%
totale iscritti attivi	26571	14035	12536	
		52,82%	47,18%	

Iscritti ATTIVI CGIL 2021 classe di età



Risultati attività sulla legislazione

Per quanto riguarda la legislazione, riteniamo positivo che sia stato approvato in Consiglio provinciale il disegno di legge su mobbing e straining, Legge Provinciale 21 giugno 2021, n. 4

Prevenzione e gestione del mobbing, dello straining e della violenza sul posto di lavoro. Il fatto che il Consiglio promuova e sostenga il contrasto di mobbing e di violenza sul posto di lavoro è un primo importante passo.

Sono sicuramente utili le modifiche alla legge regionale pacchetto famiglia e previdenza del 13 ottobre 2021 per cui dal primo gennaio 2022 cambiano le domande per l'accesso ai contributi regionali del Pacchetto famiglia e previdenza sociale, migliora l'accessibilità, diventa più veloce l'istruttoria sganciata il più possibile dagli estratti conto e dati INPS in modo da ridurre le revoche e

i contenziosi. Si tratta di una delle misure poco conosciute ma veramente importanti, sono i contributi a sostegno della previdenza obbligatoria e complementare per chi accudisce i figli e anche in caso di part time con orario di lavoro fino al 70% per l'integrazione dei contributi previdenziali fino al 100% fino al quinto anno di età o entro 5 anni dalla data di adozione.

La nostra Organizzazione è componente del Comitato consultivo per la revisione della normativa in materia di pacchetto famiglia e previdenza sociale anche in rappresentanza delle altre OOSS.

Riteniamo fondamentale l'approvazione della legge provinciale 9 dicembre 2021 n. 13 entrata in vigore il 17 dicembre, **“Misure per prevenire e combattere la violenza di genere contro le donne ed i loro figli”** che fra gli articoli prevede anche l'istituzione di un Fondo che sosterrà le donne vittime di violenze e abusi nella fase di avvio dei procedimenti legali e nelle denunce in tribunale.

Il fondo sarà utilizzato per coprire i costi dell'assistenza legale in materia penale e civile se una vittima di violenza si trova in una situazione finanziaria difficile. Per noi oltre alle leggi in sé altrettanto importante è stata la modalità utilizzata per arrivare al testo, ovvero il coinvolgimento delle parti sociali nel corso della stesura o l'ascolto costruttivo poi esitato in modifiche nelle audizioni.

Importante anche la riattivazione della **Consulta per il sociale** che riprende il ruolo di Organo consultivo della Giunta Provinciale con la partecipazione del sindacato.

Consuntivo 2021

Viste le finalità nella presente nota, che dovrebbe mettere in evidenza gli aspetti salienti dell'attività espletata, si è cercato di effettuare una sintetica illustrazione delle linee fondamentali della gestione, mentre i commenti di dettaglio, necessari per eventuali approfondimenti, sono rinvolti ai documenti nel prosieguo citati: in particolare, per quanto concerne i necessari chiarimenti sui dati numerici, si fa esplicito rinvio ai prospetti analitici contenuti nella Nota Integrativa.

Il fascicolo di Bilancio si compone dei seguenti documenti:

Stato Patrimoniale

Rendiconto della Gestione

Rendiconto finanziario

Nota Integrativa

Rendiconto Spese Inca

Relazione revisori dei conti

I criteri utilizzati nella formazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021, in conformità allo Statuto ed al Regolamento Amministrativo, non si discostano da quelli del Bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi quali elementi necessari ai fini della comparabilità dei Bilanci della CGIL AGB nei vari esercizi. L'unica eccezione riguarda i contributi Laborfonds che passano nell'esercizio 2021 da cassa a competenza, vedendo quindi per quest'anno la doppia rendicontazione.

Qualora ritenuto opportuno, per agevolare una migliore comprensione e consentire il confronto delle risultanze dell'anno 2021 con quelle dell'esercizio precedente, si è provveduto ad una riclassificazione di alcuni importi dello scorso anno, come meglio si evince dalla Nota Integrativa, in relazione allo spostamento di alcune voci di entrata già apprezzabile nel bilancio preventivo e al nuovo metodo di calcolo di attribuzione delle spese comuni deciso dal Direttivo nel dicembre 2020.

Nelle pagine che seguono vengono illustrati, mediante l'ausilio di tabelle e grafici, i principali componenti patrimoniali, gestionali e finanziari del Bilancio 2021 e gli stessi vengono raffrontati con i dati dell'esercizio precedente; ove ritenuto opportuno, per le risultanze di carattere gestionale, viene altresì evidenziato il relativo scostamento rispetto a quanto stabilito al momento della formalizzazione del Bilancio preventivo dell'esercizio, anch'esso, se del caso, riclassificato ai fini di una migliore valutazione del confronto.

Oltre le diverse attività di controllo statutarie, effettuate di prassi sulla contabilità della Confederazione, il presente Bilancio nel suo complesso, come già avvenuto negli anni scorsi, è stato oggetto di revisione e la relativa relazione è di seguito riportata.

Il Bilancio relativo all'esercizio 2021 chiude con un risultato gestionale in pareggio ottenuto attingendo al Fondo di riserva.

La gestione dell'anno è stata ancora caratterizzata da eventi straordinari legati all'epidemia Covid 19 ed ha visto un aumento rispetto al preventivo, sia dei proventi che degli oneri.

Da ultimo, prima di passare ad una sintesi delle varie voci, si fa presente che non si sono manifestati eventi di rilievo, dopo la chiusura dell'esercizio, tali da modificare la rappresentazione contabile riportata nel Bilancio.

Stato Patrimoniale

Lo Stato Patrimoniale evidenzia quale elemento principale un aumento dei crediti, in relazione all'aumento dei crediti nei confronti di Inca nazionale.

Immobilizzazioni € 1.432.440

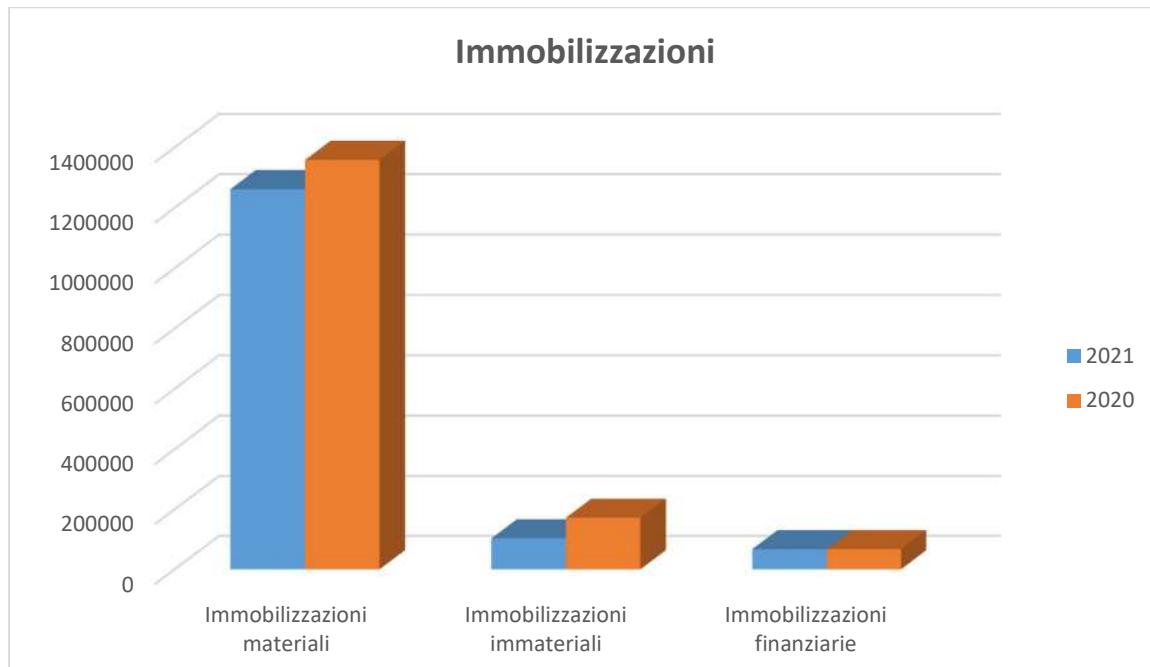
Le immobilizzazioni sono esposte, come di prassi, al netto dei fondi di ammortamento.

Le immobilizzazioni materiali, pari a euro 1.261.960 subiscono un decremento a seguito della rilevazione della quota di ammortamento dell'anno, che si contrappone ad acquisizioni per importi non significativi.

Le immobilizzazioni immateriali, pari a euro 103.159 sono costituite da manutenzioni, riparazioni, trasformazioni.

Le immobilizzazioni finanziarie, pari a euro 67.321, rappresentano:

per euro 44.587 la quota di partecipazione e crediti in diverse Strutture e Società del Sistema CGIL, per euro 1.062 la quota di Banca Etica e crediti per depositi cauzionali per 21.672 euro in linea con l'anno precedente

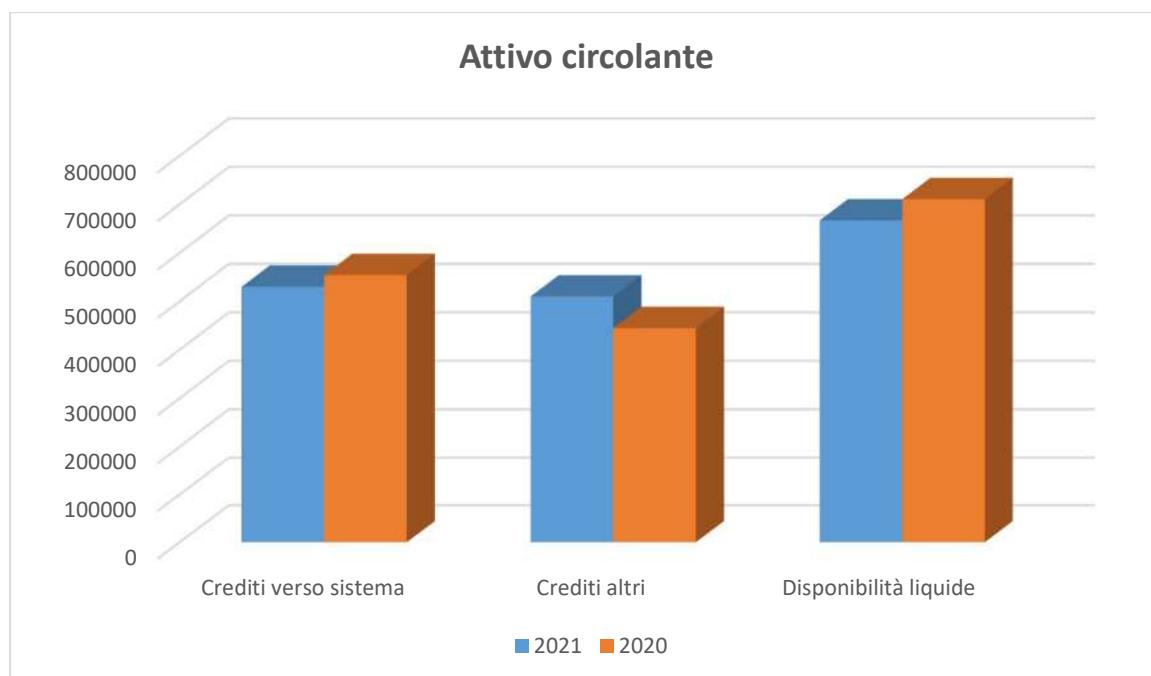


Attivo circolante	€ 1.707.790
--------------------------	-------------

In questa voce sono ricompresi: i crediti netti verso Strutture del Sistema per euro 529.897 in diminuzione rispetto allo scorso anno mentre i crediti verso altri per euro 511.043 sono in aumento con un ulteriore sensibile aumento del credito verso INCA nazionale per risorse messe a disposizione per il Covid 19 non ripetibili in futuro.

Sono inoltre ricomprese le disponibilità liquide al 31.12.2021 sia in depositi bancari e postali di euro 658.317 che di contanti per 8.533 euro.

La differenza nell'attivo circolante rispetto al bilancio consuntivo 2020 è di 3.039 euro



Ratei e Risconti attivi	€ 141.288
--------------------------------	-----------

Ricavi di competenza 2021 che verranno riscossi nel 2022 (es. contributi sindacali che si ricevono in gennaio ma di competenza di dicembre) e costi relativi al 2022 ma sostenuti nel 2021 (es. le assicurazioni pagate a dicembre e valide per il 2022).

Patrimonio netto	€ 1.704.465
-------------------------	-------------

Il Patrimonio netto ha una variazione negativa sebbene a seguito del risultato gestionale di periodo precedente pari a euro 10.424, principalmente perché abbiamo spostato una riserva creata nel 2010

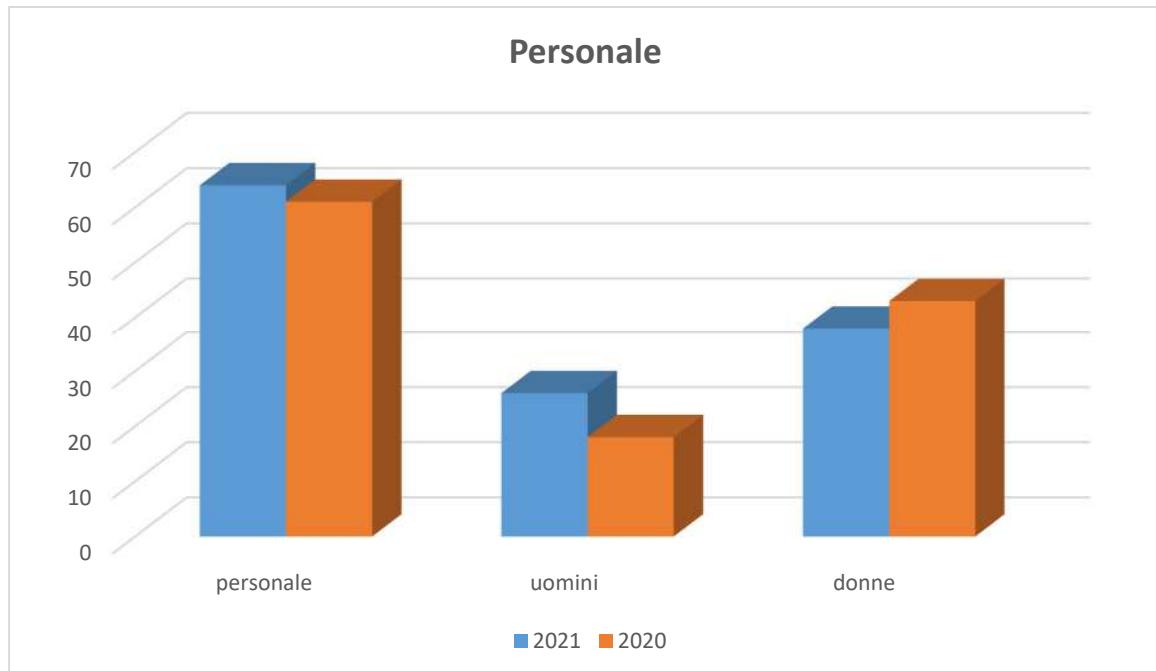
da una plusvalenza e invariata dal 2012 al fondo spese per il personale di cui avremo bisogno nel 2022 per far fronte agli aumenti stipendiali previsti dalle modifiche del Regolamento.

Fondi per rischi e oneri € 633.821

Rispetto all'esercizio precedente la variazione in diminuzione è dovuta al mancato accantonamento per il 2021 e agli utilizzi in corso d'anno.

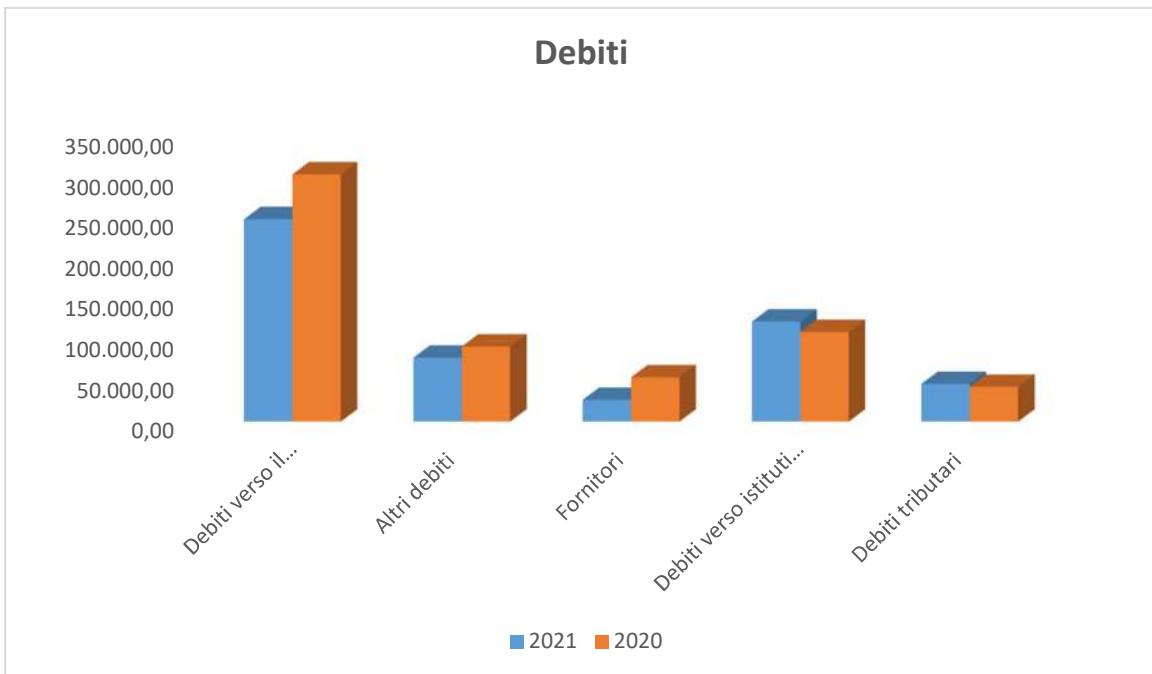
Fondo trattamento di fine rapporto € 324.551

Quasi invariato, i fondi erogati durante l'anno sono di poco inferiori agli accantonamenti. Il Personale, nella sua globalità, alla data di chiusura dell'esercizio è pari a 64 unità, compresi i Contratti di collaborazione. La variazione netta di (+) 3 riguarda la sostituzione di un full-time con due part-time, una sostituzione di maternità e un compagno preso in carico dalla Confederazione e proveniente da una Categoria.



Debiti € 546.177

Sono in diminuzione i debiti verso il sistema per effetto della restituzione annuale dei prestiti per l'acquisizione e ristrutturazione della sede di via Roma 52.



Ratei e risconti passivi € 72.524

I ratei passivi sono costi di competenza del 2021 ma che verranno liquidati nel 2022.

I risconti passivi sono ricavi relativi al 2022, ma già ricevuti nel 2021.

Rendiconto della gestione

Gli oneri nel loro complesso ammontano a euro 2.709.827 e registrano un decremento di euro 7.742 rispetto al consuntivo 2020 e rispetto al preventivo un incremento di euro 208.327.

La variazione rispetto al preventivo, è dovuta alle maggiori spese per il Covid 19 che in fase di preventivo speravamo non fosse così pervasivo anche nel 2021, alle maggiori spese per aumento delle spese mediche INCA per la ripresa dell'attività Inail e di risarcimento per pratiche. Inoltre la confederazione ha preso in carico un compagno in più rispetto all'anno precedente.

I proventi ammontano nel loro complesso a euro 2.709.827 con un decremento rispetto al bilancio consuntivo 2020 di euro 18.166 e rispetto al preventivo un incremento di euro 208.327.

La variazione è dovuta essenzialmente alle maggiori entrate e contributi in particolare per pratiche Inca.

ONERI da ATTIVITA' TIPICHE € 1.763.309

Contributi a Strutture e Organismi

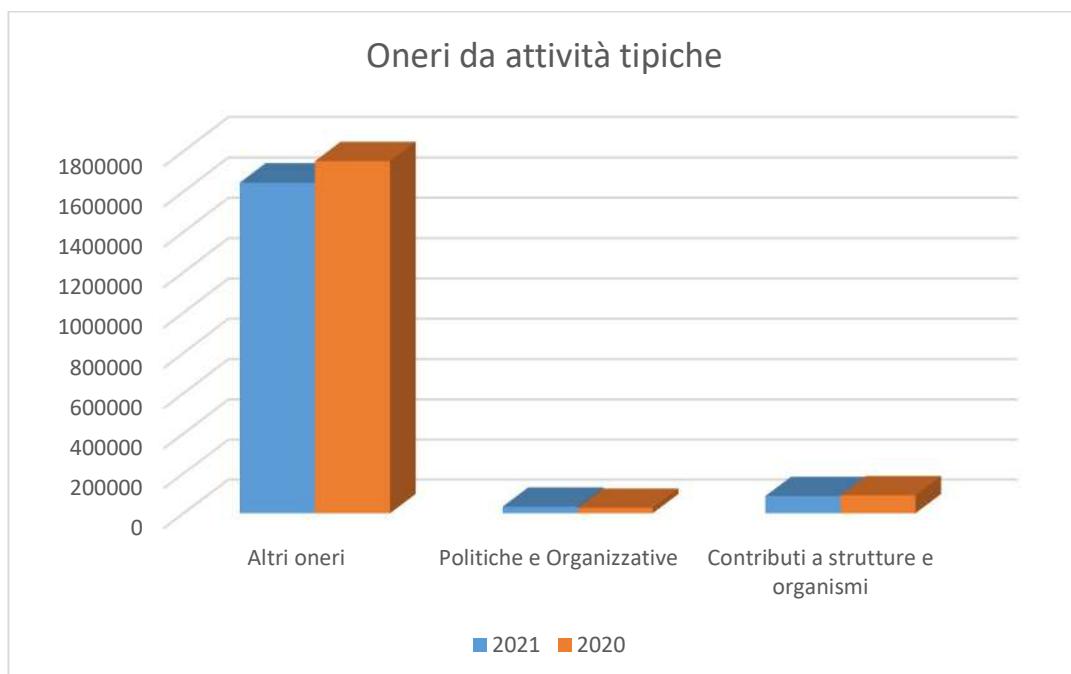
Ammontano a euro 86.259 tengono conto sia dei contributi erogati direttamente che indirettamente: sostanzialmente in leggera diminuzione con l'esercizio 2020 e 6.541 euro in meno rispetto al preventivo che corrispondono circa alla differenza tra quanto preventivato di dovere al ripiano bilancio nazionale e quanto effettivamente versato.

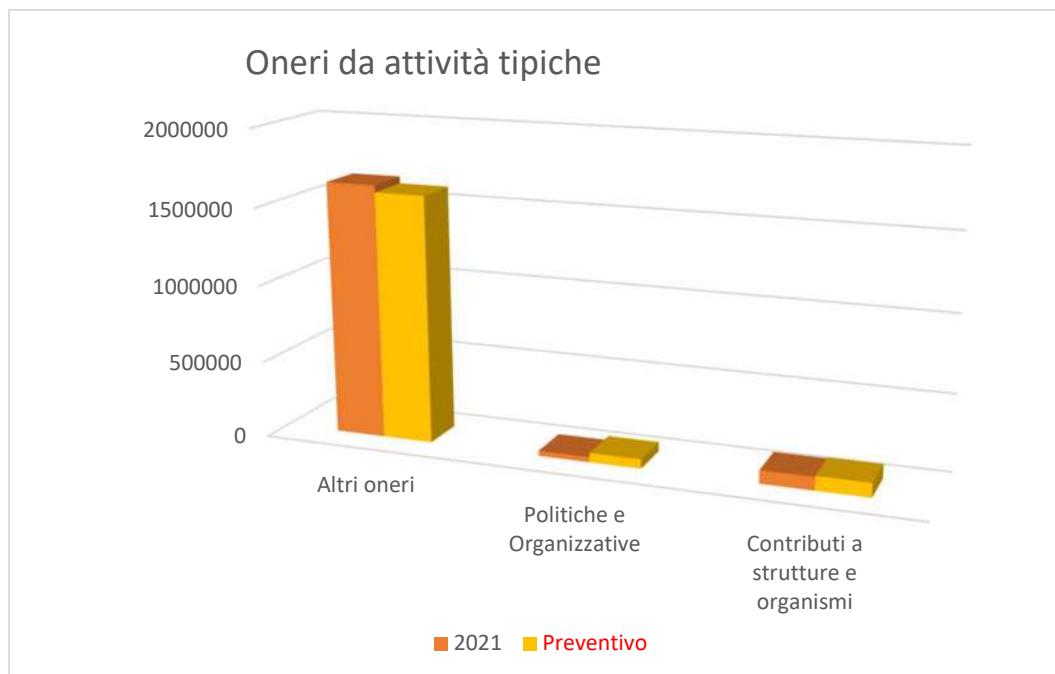
Attività politiche-organizzative

Ammontano a euro 33.004 e registrano un leggero incremento rispetto all'esercizio precedente di 5.760 euro. La voce è ancora legata alla trasformazione dell'attività politica in modalità online per una buona parte dell'anno e le poche manifestazioni in presenza che hanno caratterizzato il periodo della pandemia da Covid 19 oltre allo spostamento dell'assemblea organizzativa nazionale e corrisponde quindi a poco più della metà di quanto preventivato

Altri oneri

Ammontano a euro 1.644.046 si riferiscono alle spese del personale e anche se al confronto col consuntivo 2020 risultano diminuite, vanno invece pesate insieme alle spese generali che risultano con un incremento. La voce riguarda principalmente le retribuzioni delle risorse impegnate direttamente nelle attività Politiche e Organizzative e di Tutela individuale, necessarie per l'espletamento delle rispettive funzioni al lordo dei relativi oneri diretti ed indiretti e al netto dei recuperi, tale voce rappresenta pertanto una quota parte del costo complessivo dell'intera struttura organizzativa della Confederazione.





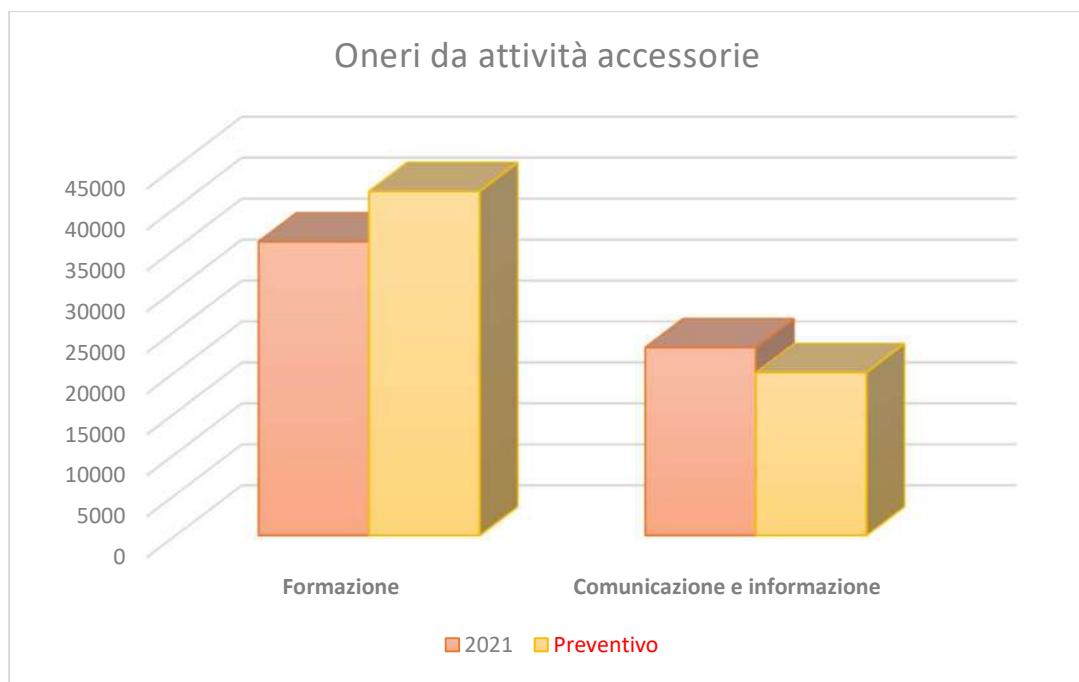
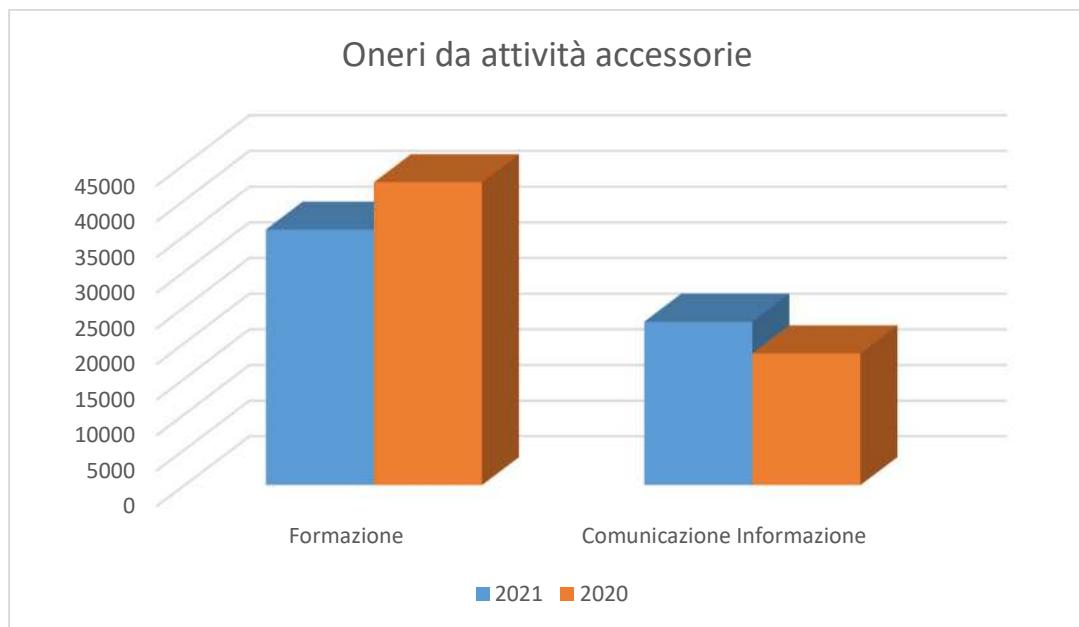
ONERI da ATTIVITA' ACCESSORIE € 58.803

Stampa e Propaganda

Ammontano a euro 22.947 in aumento rispetto all'esercizio precedente, per la pubblicazione della rivista periodica che è stata spedita per posta agli iscritti e alle iscritte che non hanno fornito un indirizzo mail.

Formazione

L'onere di euro 35.856 è in diminuzione rispetto al 2020 e rispetto al preventivo perché abbiamo recuperato alcune giornate già pagate nel 2020 e quindi avuto minor spesa per il formatore esterno. In alcuni casi è stata utilizzata la formazione online.



ONERI di SUPPORTO GENERALE € 732.566

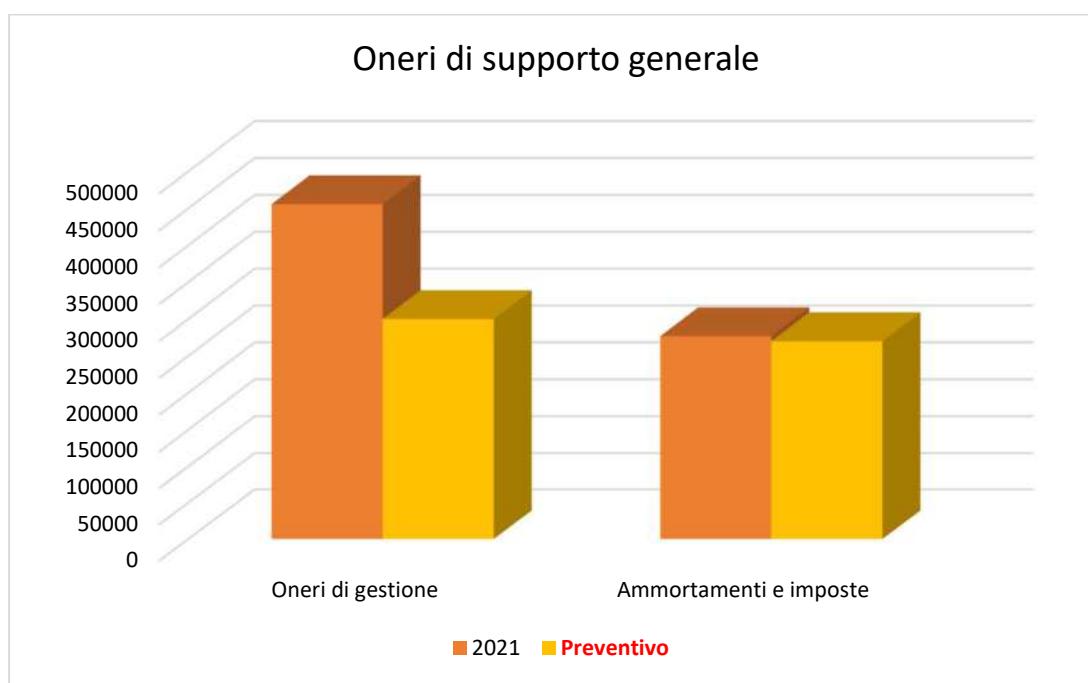
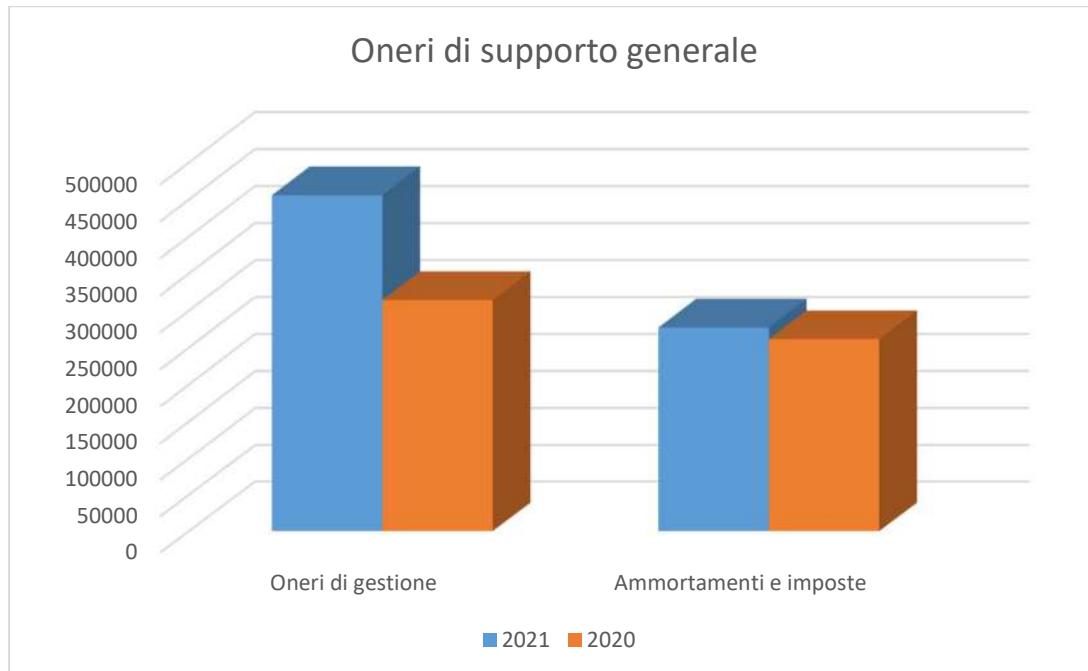
Oneri di gestione

Ammontano a euro 455.681 e rappresentano le spese di gestione relative ai servizi generali a supporto dell'intera Camera del Lavoro; sono in aumento di 141.701 euro rispetto all'esercizio precedente e di 155.681 euro rispetto al preventivo anche per effetto della diversa collocazione delle spese per le accoglienze in tutte le sedi che in base alla nuove norme amministrative vengono attribuite alle spese generali e non più alle spese del personale, che risultano infatti

contestualmente diminuite, aumentate inoltre le spese mediche INCA per la ripresa dell'attività Inail e di risarcimento per pratiche, permangono inoltre le spese per Covid che nel preventivo erano state ampiamente sottostimate.

Ammortamenti e imposte

Ammontano a euro 276.885 sono sostanzialmente in linea con quanto a preventivo e rispetto al 2020 con il ritorno di IRAP/IRES a cifre non agevolate per COVID 19.



ALTRI	€ 35.963
--------------	----------

Oneri finanziari

Ammontano a euro 5.499 e sono in diminuzione sia rispetto all'esercizio precedente che al preventivo.

Oneri straordinari

Nelle sopravvenienze passive sono stati registrati costi relativi ad anni precedenti e ricavi non realizzati per 30.464 euro.

ACCANTONAMENTI

Sono stati accantonati 119.186 euro in linea rispetto alle previsioni di bilancio, ma con una diminuzione rispetto al bilancio 2020 dati gli investimenti nelle risorse destinate alla tutela individuale e collettiva e, in vista della liquidazione della società Etli Viaggi Reisen srl, nella quale abbiamo una partecipazione di 13.600 Euro accantoniamo 2/3 del valore nel fondo svalutazione partecipazioni.

PROVENTI da ATTIVITÀ TIPICHE	€ 925.049
-------------------------------------	-----------

Quote Tessere e contributi sindacali

Grazie a 270 tessere in più, le entrate per tessere sono aumentate (di 3.888 euro) soprattutto perché per il 2021, come da indicazioni nazionali, anche per le tessere Naspi era prevista quota alla Confederazione. Sono invece diminuiti di quasi centomila euro i contributi sindacali: la diminuzione era prevista già dal bilancio preventivo, con cui le entrate sono in linea, proprio per la straordinarietà delle entrate del 2020

PROVENTI da ATTIVITÀ ACCESSORIE	€ 1.774.479
--	-------------

Altri proventi

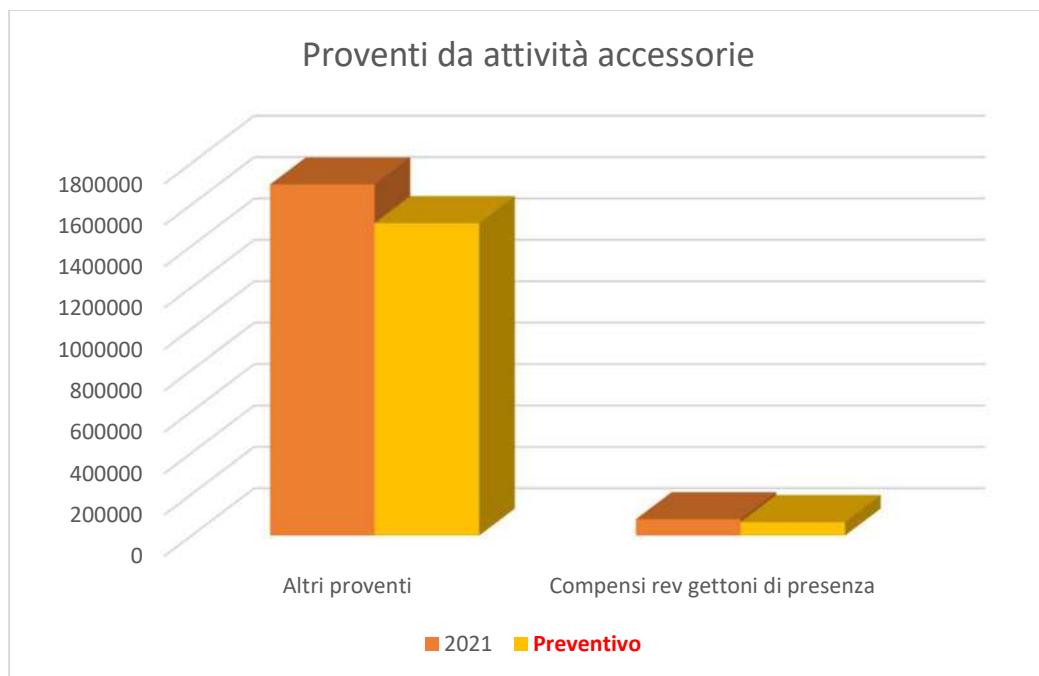
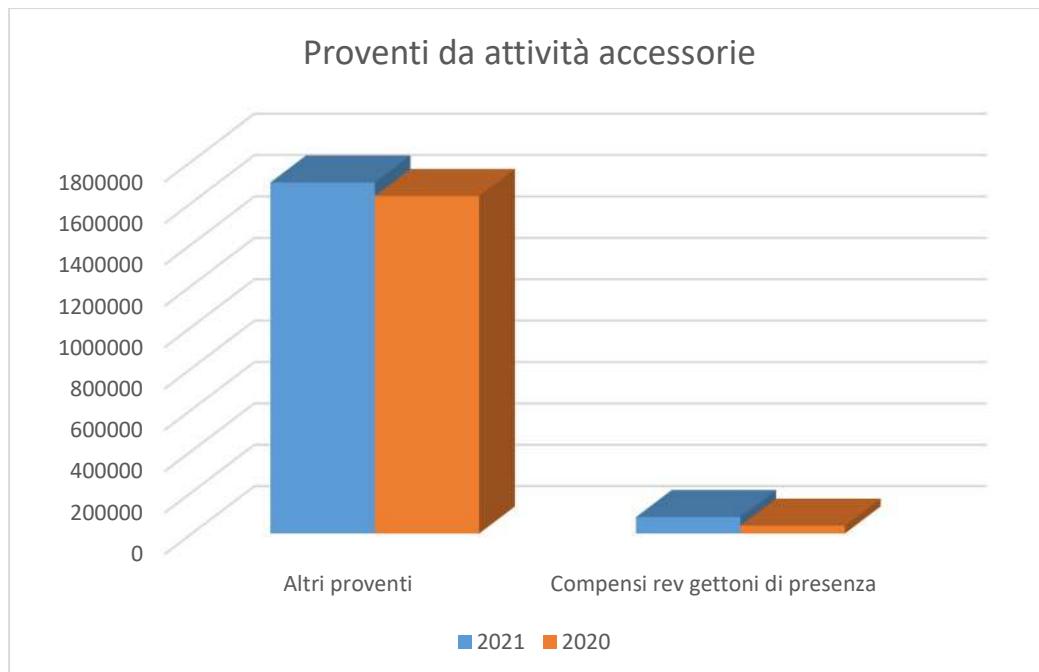
Sono costituiti principalmente dai contributi da enti locali e INCA nazionale per il Patronato, per 1.211.151 euro e dai contributi da strutture per 367.071 euro oltre a sottoscrizioni liberali e fitti attivi.

Evidenziano un incremento per euro 65.494 attribuibile ad un bilanciamento tra maggiori contributi COVID 19 per Inca da INCA Nazionale e minori contributi da categorie per sedi, a loro volta entranti

nel nuovo sistema di calcolo della suddivisione delle spese generali. La differenza rispetto al preventivo è originata dalle medesime motivazioni.

Compensi reversibili – gettoni di presenza

Ammontano a euro 79.028 evidenziano un aumento (raddoppio) rispetto all'esercizio precedente, perché, come già evidenziato nel bilancio preventivo vengono attribuiti alla voce anche i versamenti dell'Ente bilaterale artigianato in precedenza computati come contributi Enti locali



ALTRI	€ 9.309
--------------	---------

Proventi finanziari

Ammontano a euro 734 e sono meno di quanto previsto dal preventivo.

Proventi straordinari

Sono pari a euro 8.575 e riguardano sopravvenienze attive.

CONCLUSIONI

Il risultato economico in pareggio è nel suo complesso la risultanza delle diverse dinamiche gestionali del periodo, del lieve aumento degli iscritti, delle spese per il Covid ancora presenti e degli investimenti in persone che hanno comportato l'utilizzo del fondo spese per il personale.

La certificazione degli iscritti ha infatti confermato un aumento degli stessi dello 0,68%.

Un sincero e forte ringraziamento all'amministrazione e nel ringraziare tutti voi per la fiducia accordata, e rinnovata, vi invito ad approvare il Bilancio 2021 della CGIL AGB.

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVO			PASSIVO		
	31/12/2021	31/12/2020		31/12/2021	31/12/2020
1) Immobilizzazioni			1) Patrimonio netto		
sede	1.130.669	1.214.363	Patrimonio netto	1.704.465	1.731.158
macchinari e attrezzi	58.090	76.675	Patrimonio netto	1.704.465	1.731.158
mobili e arredi	73.201	67.477	Totale	1.704.465	1.731.158
immobilizzazioni materiali netti	1.261.960	1.358.515	2) Fondi		
oneri pluriennali	103.159	172.126	Fondo rischi su crediti	19.067	10.000
immobilizzazioni immateriali	103.159	172.126	Fondo solidarietà	52.906	83.078
partecipazioni soc. Controllate	44.587	44.587	Fondi vari spese future	561.848	614.365
partecipazioni altre	1.062	1.062	fondi di riserva	633.821	707.443
depositi cauzionali	21.672	21.672	Totale	633.821	707.443
immobilizzazioni finanziarie	67.321	67.321	3) Fondo TFR	324.551	323.214
Totale	1.432.440	1.597.962	Totale	324.551	323.214
2) Attivo Circolante			4) Debiti		
Crediti			debiti v/so strutture	196.108	252.708
crediti v/so strutture	529.897	554.232	debiti v/so strutture ripiano	51.865	50.247
crediti v/so altri	511.043	444.783	debiti v/so banche cartasi	331	61
crediti	1.040.940	999.015	debiti v/so banche mutuo	78.543	92.635
Disponibilità liquide			debiti v/so fornitori	26.878	54.712
depositi bancari	658.317	705.066	debiti diversi	192.451	163.721
denaro e valori incassa	8.553	5.757	debiti	546.176	614.084
liquidità	666.870	710.824	Totale	546.176	614.084
Totale	1.707.810	1.709.838	5) ratei e risconti		
3) ratei e risconti			ratei e risconti	72.524	66.907
ratei e risconti	141.288	145.428	Totale	72.524	66.907
Totale	141.288	145.428	risultato di esercizio	-	10.424
TOTALE ATTIVO	3.281.539	3.453.228	TOTALE PASSIVO	3.281.539	3.453.228

RENDICONTO DELLA GESTIONE

ONERI				PROVENTI			
	31/12/2021 PREVENTIVO	31/12/2020			31/12/2021 PREVENTIVO	31/12/2020	
Oneri da attività tipiche				proventi da attività tipiche			
contributi a strutture	80.484	86.500	81.471	quote su tessere	17.689	15.200	13.802
contributi a organismi diversi	5.775	6.300	8.536	contributi sindacali	907.360	909.800	1.004.050
spese attività politico-organizz.	33.004	60.500	27.243	Totale	925.049	925.000	1.017.852
spese per stampa a propaganda	22.947	19.900	18.510	contributi da strutture			
Totale	142.210	173.200	135.760	contributi per reinsediamento	139.705	135.000	187.614
Oneri per formazione e personale				contributi per sedi	-	50.000	49.976
oneri per corsi e seminari	35.856	42.000	42.488	contributi straordinari	61.500	61.500	55.000
oneri per personale e collabor.	1.644.046	1.600.000	1.750.438	contributi per progetti	165.866	140.000	144.488
Totale	1.679.902	1.642.000	1.792.926	Totale	367.071	386.500	437.077
oneri per spese generali	455.681	300.000	313.982	contributi vari			
Totale	455.681	300.000	313.982	contributi da enti locali	1.211.151	1.023.000	71.602
oneri di supporto				contributi volontari	25.805	12.000	3.587
imposte e tasse	76.326	70.000	59.305	contributi sindacali	41.264	40.000	34.227
ammortamenti	200.559	200.000	201.859	Totale	1.278.219	1.075.000	109.416
accantonamenti	119.186	110.000	204.909	proventi vari			
oneri finanziari	5.499	6.300	5.691	fitti attivi	7.139	7.000	11.159
oneri straordinari	30.464		3.137	proventi finanziari	734	2.000	792
Totale	432.034	386.300	474.902	recupero costi	44.012	41.000	1.073.296
				altri proventi	79.028	65.000	37.634
TOTALE ONERI	2.709.827	2.501.500	2.717.569	proventi straordinari	8.575		40.767
				Totale	139.488	115.000	1.163.648
risultato d'esercizio	-	-	10.424	TOTALE PROVENTI	2.709.827	2.501.500	2.727.993



CONFEDERAZIONE
GENERALE ITALIANA
DEL LAVORO
ALTO ADIGE

ALLGEMEINER
GEWERKSCHAFTS-
BUND
SÜDTIROL

Comitato Direttivo CGIL/AGB

Bolzano, 27 aprile 2022

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO CONSUNTIVO 2021

A) STATO PATRIMONIALE B) RENDICONTO DELLA GESTIONE

Il presente Bilancio chiuso il 31/12/2021 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato economico dell'esercizio, e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto nel rispetto del principio della chiarezza.

Per predisporre il presente bilancio si è utilizzato il metodo della partita doppia e il piano dei conti è quello previsto dalla CGIL Nazionale, inoltre si sono richiamati i principi per la redazione del bilancio previsti dal Regolamento Amministrativo della CGIL Nazionale.

Più precisamente:

- la valutazione delle voci è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività dell'organizzazione sindacale;
- si è seguito scrupolosamente il principio della prudenza e si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza anche se conosciuti successivamente alla chiusura;
- si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza del periodo cui si riferisce il bilancio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i dati della Nota Integrativa sono espressi in euro.

1) STATO PATRIMONIALE

ATTIVO

I. IMMOBILIZZAZIONI

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto, inclusivo degli oneri accessori e dell'IVA, che per effetto della natura e dell'attività svolta dalla Confederazione, è indetraibile.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate in base alla residua possibilità di utilizzazione di ogni cespita e le aliquote utilizzate non si discostano da quelle previste dai Decreti ministeriali.

1) Immobilizzazioni materiali

La percentuale applicata per l'ammortamento e i valori residui sono le seguenti:

Descrizione	Quota	Valore residuo
Immobili	3%	1.130.669,03
Macchine ordinarie d'ufficio	12%	1.786,25
Macchine elettroniche d'ufficio	20%	31.061,45
Mobili	15%	69.936,62
Arredi	15%	3.263,92
Automezzi	20%	16.809,15
Impianti allarme, riscaldamento	30%	5.911,92
Macchinari, attrezzature	15%	2.521,51
Totale valore residuo		1.261.959,85

2) Immobilizzazioni immateriali

La percentuale applicata per l'ammortamento degli oneri pluriennali sono le seguenti:

Descrizione	Quota	Valore residuo
Software	20%	0
Manutenzioni, riparazioni, trasformazioni	20%	103.159,40
Totale valore residuo		103.159,40

3) Immobilizzazioni finanziarie

Per la partecipazione a Etli viaggi è stato creato un fondo di svalutazione con apposito accantonamento per 2/3 del valore di acquisizione in prospettiva della liquidazione societaria e della situazione provvisoria della stessa società alla data del 31.12.2021.

I crediti per depositi cauzionali riguardano affitti uffici e/o locali, contratti con azienda elettrica ecc e sono stati esposti al valore nominale. Nel 2021 non ci sono movimentazioni.

Descrizione	Importo Euro
Servizi CGIL S.r.l.	27.371,85
CAAFF CGIL Veneto Trentino Alto Adige	3.615,20
ETLI VIAGGI SRL	13.600,00
Banca Etica	1.062,00
Depositi cauzionali	21.671,76

	Totale	67.320,81
--	---------------	------------------

II. CREDITI

1) Crediti

Sono iscritti secondo il valore nominale. In questa voce sono compresi i crediti seguenti:

Descrizione	Importo Euro
Verso strutture per quota tessere	30.450,05
Verso strutture per contributi sindacali	153.504,30
Verso strutture per prestiti	22.500,00
Verso strutture per sedi	73.653,80
Verso strutture varie	245.246,01
Verso personale per anticipi	150,00
Verso personale altri	4.392,66
Totale	529.896,82

2) Crediti diversi altri

Strutture	Importo Euro
Verso altre organizzazioni sindacali	0
Verso Enti locali (Provincia aut.BZ)	25.907,00
Verso Erario	482,00
Verso INCA per rimb.sp.viaggio	316,60
Verso INCA per servizi resi	462.371,00
Crediti diversi	21.966,71
	511.043,31

III. DISPONIBILITA' LIQUIDE

1) depositi bancari e postali

L'analisi della liquidità giacente presso le banche viene di seguito evidenziata e confrontata con le risultanze dell'anno precedente nella seguente tabella: lo scostamento

Banche e c.c. postali	31.12.2020	31.12.2021
Cassa di Risparmio	114.155,05	74.216,38
Cassa di Risparmio conto vertenze BZ	7.045,24	4.771,78
Banca Popolare (f.do solidarietà)	78.679,37	101.864,88
Cassa Rurale	500.876,13	473.057,86
Cassa Rurale conto vertenze Brunico	2.565,22	2.732,03
Totale c.c. banca	703.321,01	656.642,93
C/C PT 11493392 "V.D.L."	1.115,99	1.115,99
C/C PT affrancatrice	629,42	557,88
Totale c.c. postale	1.745,41	1.673,87

2) denaro e valori in cassa

Al 31 dicembre 2021 la consistenza di cassa era la seguente:

Cassa contanti	Importo Euro
Cassa contanti	8.553,40
Totale	8.553,40

IV RATEI E RISCONTI ATTIVI

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale economica.

I ratei attivi sono ricavi di competenza 2021 che verranno riscossi nel 2022 (contributi sindacali che si ricevono in gennaio ma di competenza di dicembre), i risconti attivi sono costi relativi al 2022 ma sostenuti nel 2021 (le assicurazioni pagate a dicembre e valide per il 2021 ecc.).

Ratei e risconti attivi	Importo Euro
Ratei attivi	94.387,03
Risconti attivi	46.901,03
Totale	141.288,06

PASSIVO

I. PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio dell'organizzazione sindacale incrementa per l'utile dell'anno 2020.

L'importo residuo di riserva creata nel 2010 da una plusvalenza e invariata dal 2012 e pari a 37.116,86 viene imputata al fondo personale.

Risulta quindi essere il seguente a fine esercizio:

Patrimonio inizio esercizio	1.731.157,79
Utile d'esercizio 2020	10.424,04
Riserva manifestaz. progetti, rischi	-37.116,86
Totale	1.704.464,97

II. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

Riflette il debito maturato nei confronti dei dipendenti in forza al 31.12.2021, rimane quasi invariato: fondi erogati durante l'anno in corso per 51.096 di fronte agli accantonamenti di 52.434.

Saldo al 31.12.2020	Saldo al 31.12.2021
323.213,55	324.551,42

III. FONDI DIVERSI

1) Fondo Solidarietà e Reinsediamento

Saldo al 31.12.2020	Incrementi	Decrementi	Saldo al 31.12.2021
83.078,17	110.119,66	140.291,35	52.906,48

Il fondo è stato incrementato, durante l'esercizio, mediante l'accantonamento delle quote categorie e CGIL; sono stati utilizzati 73.455,02 per progetti di solidarietà e di reinsediamento sia a favore di categorie che della confederazione e per ripiano bilanci 2021 complessivamente 66.564,60 Euro. Le spese bancarie per gestione conto di 271,73 Euro sono contabilizzati come decremento in quanto non a carico della confederazione ma finanziati dal fondo stesso.

2) I vari fondi di rischi e riserve risultano essere i seguenti:

FONDI diversi	Saldo al 31/12/2020	Saldo al 31/12/2021
Fondo rischi su crediti	10.000,00	10.000,00
Fondo svalut.partecipaz.		9.066,68
Fondo rischi per liti	15.009,31	0
Fondo spese future	283.524,52	283.524,52
Fondo spese future pers.	178.897,34	278.323,57
Fondo spese comuni	136.933,50	0
Totale	624.364,67	580.914,77

Mettiamo in evidenza gli utilizzi del 2021 e lo spostamento di destinazione di alcuni fondi:

- Fondo rischi su crediti: invariato
- Fondo svalutazione partecipazioni: accantonamento in questo fondo nuovo per la liquidazione ETLI prevista nel 2022
- Fondo rischi per liti: utilizzato tutto il fondo per chiusura di un risarcimento pratiche INCA rilevato alla fine del 2020 e liquidato nel 2021
- Fondo spese futuri sedi: invariato
- Fondo spese future personale: decremento di 28.897,34 per giroconto di reso del distacco condiviso con Bologna e 36.610,21 **per pareggio bilancio**. In aumento portiamo per il giroconto il saldo netto del fondo spese comuni e 37.116,86 (riserva – vedi patrimonio netto) Incremento del fondo per far fronte agli aumenti contrattuali concordati. Consistenza a fine anno quindi 278.323,57 Euro.
- Il fondo spese comuni sedi: utilizzato 6.000,00 per fondo tetto condominio Merano e 3.116,58 sanatoria edilizia sempre di Merano, importo residuo di 127.816,92 girocontato su fondo future spese personale

IV. DEBITI

1) mutui ipotecari

In questa voce è stato contabilizzato il debito per mutui al 31/12/2021:

Mutuo	Saldo al 31/12/2020	Saldo al 31/12/2021
Bolzano, via Raiffeisen	92.634,50	78.542,56
Totale	92.634,50	78.542,56

2) debiti

In questa voce sono stati contabilizzati i debiti verso i seguenti soggetti:

a) verso strutture

Descrizione	Importo
Verso strutture per quote tessere	13.943,20
Verso strutture per contributi sindacali	8.208,01
Verso strutture per prestiti	150.000,00
Verso strutture per ripiani (fondo sol)	51.864,60
Verso strutture per sedi	20.410,71
Verso strutture diversi	251,94
Verso personale per rimborsi/stipendi	3.294,76
Verso Banche per carta di credito	331,29
Totale	248.304,51

I prestiti verso le categorie erano stati accesi nel 2018 per affrontare le uscite per i nuovi locali INCA e nel 2021 ne sono stati restituiti 50.00 Euro con un piano di rientro per altri 3 anni.

b) verso i fornitori

Descrizione	Importo
Fornitori	26.878,31
Totale	26.878,31

c) verso erario, enti previdenziali ecc e altri debiti a breve termine

Descrizione	Importo
Ritenute erariali al personale	46.205,30
Ritenute d'acconto C/terzi	229,00
Ritenute previdenziali del personale	59.668,46
Debiti V/INPDAP-INPS differenziali	30.000,00
Debiti previdenza complementare	33.665,40
Debiti per vertenze (da concludere)	7.503,81
Debiti diversi (fatt da ricevere)	15.179,44
Totale	192.451,41

V. RATEI E RISCONTI PASSIVI

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza economica.

I ratei passivi sono costi di competenza del 2021 ma che verranno liquidati nel 2022 (principalmente rateo per 14° mensilità maturata al 31/12 e erogati in giugno 2021) mentre i risconti passivi sono ricavi relativi al 2022, ma già ricevuti nel 2021 (5.000,00 rata Fillea nazionale 2022 incassata nel 2021 e risarcimento assicurazione)

Ratei e risconti passivi	Importo
Ratei passivi	66.281,86
Risconti passivi	6.242,17
Totale	72.524,03

L'esercizio 2021 termina a pareggio

B) RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021

COSTI

45. CONTRIBUTI A STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Contributi a strutture ripiano Bilanci	10.000	15.000	9.200
02	Contributi per reinsediamento	38.471	38.500	38.284
06	contributi straordinari a strutture	33.000	33.000	33.000
	Contributi a strutture	81.471	86.500	80.484

01 ultimo anno ripiano bilancio della CGIL nazionale

02 contributo straordinario di € 15.000 più il 2% dei contributi sindacali che la CGIL/AGB versa al Fondo Solidarietà e contributo al fondo Inca Nazionale, leggero calo.

06 costante contributo versato alla FILT per l'utilizzo confederale del distacco retribuito

46. CONTRIBUTI A ORGANISMI DIVERSI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Contributi ad organismi diversi	8.264	6.000	5.655
02	Quota assoc.annuale per org.	272	300	120
	Contributi a organismi diversi	8.536	6.300	5.775

Sono contributi erogati a varie associazioni senza scopo di lucro come ad es. emergenza sanitaria Cuba, Cova Contro per sensore qualità aria, AUSER, Emergency ecc.; e la quota annuale ordine giornalisti.

47. ATTIVITA' POLITICA-ORGANIZZATIVA

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Spese partecipazioni conv.assem.-manifestaz.	1.310	10.000	475
02	Sp.organiz.convegni,manifest.	707	21.000	9.994
03	Spese congressi - conf.org.-assemblea gen.		-	
04	Viaggi e trasferte	18.979	17.500	18.850
05	Riunioni organismi dirigenti	4.870	10.000	3.246

07	Attività unitaria	1.102	1.000	197
11	Viaggi e trasferte collaboratori	100	300	112
99	Spese per attività pol.org.	176	200	129
48	Attività internazionale		500	
Attività politico-organizzativa		27.244	60.500	33.004

In questa voce sono comprese tutte le spese per la partecipazione e l'organizzazione a tutte le attività politiche.

Le spese sostenute sono ancora nettamente inferiori ai bilanci precovid, la ripresa delle attività prevista nel preventivo non si è verificata. I maggiori costi rispetto al 2020 riguardano l'organizzazione della manifestazione a Roma dopo l'assalto della sede CGIL nazionale e lo sciopero di dicembre.

Come già detto, le altre voci sono in linea con il 2020 ma inferiori al preventivo.

49. STAMPA E PROPAGANDA

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Stampati vari e affissioni		2.000	586
02	Riviste e pubblicazioni		5.000	8.367
03	Inserzioni annunci pubblicitari	12.017	12.000	11.895
99	Stampa e propaganda: altre	6.493	900	2.099
Stampa e propaganda		18.510	19.900	22.947

Aumento delle spese di questa voce sia a confronto del 2020 che del preventivo:

Dal 2015 non abbiamo più stampato INFO e LA VOCE; invece in dicembre abbiamo deciso per un'edizione straordinaria riferita ai contenuti dell'assemblea organizzativa. Usufruito ca. il 50% del abbonamento Shutterstock (foto pubbliche) per un valore di 1.037 Euro, sito solo costi di manutenzione ordinaria di 900 Euro. Sempre stabili annunci sui giornali.

51. FORMAZIONE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Costo corsi e seminari	42.488	42.000	35.856
	Formazione	42.488	42.000	35.856

Nel 2021 abbiamo continuato con la formazione dei delegati, e gran parte delle giornate sono tornati a svolgersi in presenza. La riduzione del costo 2021 da attribuirsi a minor impiego di formatore esterno. Inoltre abbiamo organizzato i corsi obbligatori per la sicurezza e antincendio.

52. SPESE PER IL PERSONALE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Competenze	1.139.513	1.040.000	1.019.900
	competenza altre (e spese comuni)	91.427	90.000	69.522
02	Contributi sociali	296.579	280.000	309.075
02	Contributi sociali L.300	42.365	20.000	34.298
03	Previdenza integrativa	83.666	75.000	95.865
04	Accantonamento TFR	40.163	40.000	54.663
10	prestazioni occasionali	0		
99	Altre spese a favore del personale	56.725	55.000	60.723
	Spese per il personale	1.750.438	1.600.000	1.644.046

Comprende tutti i costi per stipendi, contributi sociali, accantonamenti al Tfr, oneri accessori, di tutto il personale al netto dei recuperi vari, pari a 547.906,75

In fase di preventivo eravamo consapevoli di un aumento dei costi complessivi, ma avendo una riserva nel fondo apposito creato negli anni precedenti abbiamo tenuto basso questa voce per poter presentare il bilancio preventivo a pareggio; infatti nel 2021 abbiamo dovuto utilizzare 36.610,21 Euro

Ci sono da metter in evidenza comunque alcune osservazioni:

Il nuovo sistema del calcolo spese comuni approvato in dicembre 2020 influisce in maniera abbastanza incisiva sulla distribuzione dei costi tra la voce 52 (spese personale) e la voce 53 (costi generali). Mentre con il vecchio sistema nel calcolo entrava solo una parte delle accoglienze più la quota mutuo, ora si portano in detrazione tutte le accoglienze. Nelle competenze altre tornano a costo soltanto la parte riferita a INCA, la quota che riguarda la CGIL viene accorpata nella voce 53.21 Per raffrontare i costi dei 2 anni bisogna raffrontare le somme della voce 52 e 53:

	2020	2021
Spese per il personale	1.750.438	1.643.055
Spese generali	313.980	455.681
TOTALE	2.064.418	2.098.736

Questo ci dimostra che tra costi personale e spese generali abbiamo un aumento di ca 35.000 Euro, riconducibili alla voce 52. I recuperi delle spese comuni anche con nuovo sistema in linea con anni precedenti.

La voce 99 riguardante i buoni pasto leggero aumento in quanto meno persone in SW.

53. SPESE GENERALI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Fitti passivi	45.133	50.000	28.354
03	Energia elettrica acqua e gas	18.824	22.000	14.498
04	Pulizia locali e manutenzione	35.244	33.000	21.021
05	Condominio	15.310	18.000	6.353
06	Telefoniche	48.442	48.000	49.659
08	Postali e spedizione	2.371	3.000	2.029
09	Stampati e cancelleria	17.858	18.000	24.151
10	Abbonamenti giornali e riviste	6.543	8.000	6.191
11	Assicurazioni	11.844	10.000	6.046
12	Legali mediche e amministrazione	10.780	20.000	33.039
13	Compensi a terzi	2.472		5.362
14	Spese di rappresentanza	7.013	10.000	7.545
17	Attrezzatura e manutenzione	29.092	30.000	48.709
18	Manut.\Ripar.\trasf. Sedi e beni	2.285	10.000	608
21				145.913
99	Spese generali: altre	60.770	20.000	56.203
	Spese generali	313.980	300.000	455.681

Nelle spese generali sono comprese tutte le spese per il funzionamento delle nostre sedi: affitti, energia, telefoni, pulizie, manutenzioni, assicurazioni, ecc. al netto dei recuperi pari a 346.389,39 Euro.

Come già accennato le nuove norme per le spese comuni comportano sostanziali oscillazioni tra le singole voci e la diminuzione sulle competenze grava sulla voce 53.21

Costi ripartiti per attribuzione diretta: telefoniche, licenze software e assistenza informatica per postazioni, postali per effettive spedizioni, buste paga per nr cedolini, carta per consumo.

Tutti gli altri costi (affitti, energia elettrica, pulizie, condominiali, assicurazioni sedi, fotocopie, manutenzioni vari e piccole attrezzature, manutenzioni sedi ecc.) vengono ripartiti per la percentuale calcolata sulle entrate nette da canalizzazione ed eventuali distacchi retribuiti. Per esigenze del rendiconto INCA tali voci tornano a costo sul rispettivo sottoconto per la parte INCA appunto, mentre la parte in carico alla confederazione viene raggruppata nel conto 53.21

Spese mediche INCA: da precisare che una fattura del 2020 di ca 5.600 Euro arrivata in ritardo e quindi imputata nel 2021 come sopravvenienza passiva, inoltre con meno restrizioni Covid nel 2021 si sono potute fare anche visite arretrate e questo comporta un maggior costo nel 2021.

Invece abbiamo sottostimato le spese generali altre: ancora ca 22.200 per Covid (mascherine, sanificazioni, tamponi) e purtroppo complessivi 21.746 di risarcimenti pratiche.

54. IMPOSTE E TASSE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
02	Imposta IRAP E IRES	33.746	45.000	52.493
03	Imposta IMI	20.156	20.000	20.966
05	Imposte comunali	2.226	2.000	1.325
06	Imposta di registro	1.288	1.000	980
99	Imposte e tasse: altre	1.889	2.000	562
	Imposte e tasse	59.305	70,00	76.326

Questa voce è in generale in linea col preventivo. Da evidenziare:
la prima rata di IRAP/IRES non dovuta nel 2020 per agevolazioni imposte dal COVID e sottostimato nel preventivo
parte imposte comunali a carico CGIL accorpate a 53.21
altre tasse: riduzione perché 2 autovetture in utilizzo allo PSI e quindi a loro carico anche i boli

55. AMMORTAMENTI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Immobili	83.694	84.000	83.694
03	Macchine ecc. Inf. 500€	838	1.500	
03	Macchinari	1.074	1.000	1.074
04	impianto riscaldam.	1.961	2.000	2.452
05	macchine ordinarie d'ufficio	1.902	2.500	701
06	Macchine elettroniche	9.015	8.000	11.070
07	Automezzi	16.056	18.000	15.978
08	Mobili	9.449	8.000	15.013
09	Arredi	3.064	3.000	2.307
20	Manutenzione riparazione ammodernamenti	61.974	59.000	62.379
22	Software	12.832	13.000	5.890
	Ammortamenti	201.859	200.000	200.559

Le quote di ammortamento sono state calcolate con le aliquote previste dai Decreti ministeriali sono nel complessivo conformi al preventivo.

56. ACCANTONAMENTI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
02	Accantonamenti altri	61.448		9.067
99	Accantonamenti f.do solid.	143.461	110.000	110.120
	Accantonamenti	204.909	110.000	119.186

02 – in vista della liquidazione della società Etli Viaggi Reisen srl, nella quale abbiamo una partecipazione di 13.600 Euro accantoniamo 2/3 del valore nel fondo svalutazione partecipazioni.

99 - Come previsto nel preventivo non ci sono avanzi di bilancio da accantonare nei vari fondi e l'accantonamento del fondo solidarietà decurtato delle quote straordinarie da FILCAMS e FILLEA.

57. ONERI FINANZIARI

Rappresentano il costo degli interessi passivi sul mutuo di Via Raiffeisen e delle spese bancarie sui nostri conti correnti.

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021
01	Interessi bancari passivi a banche	3.002	2.800
03	Sconti passivi	-	-
04	Commissioni, spese ed altri oneri	2.689	3.500
00	Oneri finanziari	5.691	6.300
			5.499

59. ONERI STRAORDINARI

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021
03	Sopravvenienze passive/insuss.	3.137	-
00	Oneri straordinari	3.137	-
			30.464

Nelle sopravvenienze passive sono stati registrati costi relativi ad anni precedenti e ricavi non realizzati: nel 2021 riferiti a una rettifica sul credito INCA per 14.919 Euro, fattura medico INCA di 5.135 per prestazioni 2020 ma fatturato in agosto 2021, contributo a SPI di 5.660 per collaborazione Plattner come da accordo e non versati per gli anni 2018 a 2020, rettifica valori fondo ammortamento 2.700 e chiusura credito Irpef del 2007 non esigibile.

IL TOTALE DEI COSTI AMMONTA A € 2.709.827

RICAVI

63. QUOTE SU TESSERE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Quota su tessere attivi	7.321	8.200	11.060
02	Quota su tessere pensioni	6.480	7.000	6.629
03	Disoccupati-Nidil			
	Quota su tessere	13.801	15.200	17.689

Sono le entrate relative al puro costo delle tessere che ogni categoria versa alla CGIL/AGB come previsto dalla CGIL Nazionale.

Gli iscritti complessivi sono aumentati di 292 (39.807 nel 2020 e 40.099 nel 2021).

Il maggiore introito dovuto al fatto che, diversamente dal 2020, anche per le tessere NASPI alla Confederazione spettano i 0,45 Euro (costo per le categorie 2,45 comprensivo la quota di 2,00 al nazionale), come da comunicazione dal organizzativo nazionale.

64. CONTRIBUTI SINDACALI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Contributi associativi	635.428	615.000	619.119
99	Contributi sindacali altri	368.623	294.800	288.240
	Contributi sindacali	1.004.051	909.800	907.360

In fase di preventivoabbiamo calcolato bene che gli introiti del 2020 soprattutto per quanto riguarda le quote unitarie erano un anno straordinario. Infatti si torna sulla media degli anni 2018 (898.813) e 2019 (926.120)

65. CONTRIBUTI DA STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
02	Contributi da strutt.per reinsediam.	187.614	135.000	139.705
03	Contributi da strutt. per sedi	49.976	50.000	
06	Contributi da strutture straordinari	55.000	61.500	61.500
99	Contributi da strutture: per progetti mirati	144.488	140.000	165.866
	Contributi da strutture	437.077	386.500	367.071

In questo capitolo rientrano tutti i contributi dalle categorie e dal nazionale, ne fanno parte:

02 il contributo del 2% (senza 30.000 di quota straordinaria Filcams e Fillea) da accantonare nel Fondo di Solidarietà, e in proporzione alle entrate da canalizzazione diminuita anche la quota del 2%, (ca. meno 13.000). Il decremento (-9.000) delle entrate dal Fondo nazionale INCA dovuta principalmente perché una rata del 2019 messo a bilancio 2020.

03 il contributo delle categorie per l'utilizzo uffici non applicato per nuovo regolamento

06 contributi straordinari di alcune categorie, contributo bilinguismo INCA (5.000) e il contributo bilinguismo dalla CGIL nazionale (20.000), inoltre nuovo contributo dallo SPI per utilizzo 2 autovetture, tutto come da preventivo.

99 Maggiore il contributo delle categorie per il tesseramento effettuato dai servizi

SCOSTAMENTO TRA VOCI 66/70/75/76

Come da preventivo approvato ci sono delle riqualificazioni di alcune entrate riguardanti le voci evidenziate:

descrizione	sottoconto 2020	sottoconto 2021
Contributi EBA	66.02.001	76.99.006
Contributi INCA Provincia	75.04.001	66.02.098
Contributi INCA nazionale	75.04.001	66.99.098
Liberalità pratiche INCA	76.99.003	70.01.098

Gli importi incolonnati a sinistra nelle seguenti schede dettagliate indicano il valore a raffronto.

66. CONTRIBUTI FINALIZZATI DA ORGANISMI DIVERSI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
02	01.Contributi da enti locali	67.961	3.000	8.392
02	98. contr. Provincia AA per attività INCA	603.367	665.000	681.635
02	99 contr. Laborfond per attività INCA	3.641		9.674
99	98 contr. INCA nazionale	420.260	355.000	511.450
Contributi finalizzati da organismi diversi		71.602	1.023.000	1.211.151

02.01: Come già preventivato dal 2021 i contributi EBA dell'ammontare di 44.366 vengono contabilizzati sul conto 76.99.006. Quindi sulla voce 02.01 rimangono i contributi per assunzione disabili. (nel 2020 comunque 0);

02.98 e 99.98: I contributi dalla Provincia e da Inca nazionale in base ai punteggi delle pratiche fino al bilancio 2020 erano imputati alla voce 75 (recuperi), nella tabella sopra inserito importo solo per confronto e quindi non conteggiato nel totale della voce. Sia nel 2020 che nel 2021 ci sono contributi straordinari da Inca nazionale per le pratiche Covid (80.863 Euro nel 2020 e ben 168.917 nel 2021) 02.99 il contr. da Laborfond: per miglior trasparenza da quest'anno contabilizzazione per competenza e non per principio di cassa: i 3.641 a bilancio del 2020 di competenza 2019; i 9.674 a bilancio 2021 comprendono sia la quota del 2020 che la quota 2021.

70. CONTRIBUTI DA SOTTOSCRIZIONI.

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	01contributi volontari .Liberalità	3.587	2.000	3.440
01	98 contributi liberali pratiche e consul INCA	11.241	10.000	22.365
Contributi da sottoscrizioni		3.587	12.000	25.805

Mentre nel 2020 troviamo le pure liberalità, abbiamo inserita come da bilancio preventivo, anche le liberalità incassate per le pratiche e consulenze degli uffici Inca, precedentemente comprese nella voce 76.99.003 come altri ricavi.

I contributi volontari pratiche e consulenze raddoppiate rispetto al 2020. Incremento da ricercare nel servizio qualificato prestato ai non iscritti

71. CONTRIBUTI DA ASSOCIATI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Contributi da associati per ass. vertenziali	34.227	40.000	41.264
	Contributi da associati	34.227	40.000	41.264

Sono i versamenti degli iscritti per le pratiche chiuse dai nostri uffici vertenze di Bolzano e Brunico, superato leggermente obiettivo preventivato quindi aumenti di ca.20% rispetto al 2020.

Nonostante questa ripresa rimane sempre il fatto che pure incrementando il numero delle pratiche ci sono grosse difficoltà perché nel momento che si chiede il contributo liberale agli assistiti le somme preventivate tante volte subiscono un calo a causa delle evidenti difficoltà economiche degli iscritti stessi.

72. PROVENTI IMMOBILIARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Fitti attivi	11.159	7.000	7.139
	Proventi immobiliari	11.159	7.000	7.139

Sono le quote di affitto incassate per i contratti di locazione per l'utilizzo degli uffici nelle nostre sedi da parte della Società Servizi. La diminuzione riguarda la sede di Brunico, in quanto in base all'occupazione il CaaF paga il proprio contratto - come da preventivo.

73. PROVENTI FINANZIARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Interessi attivi da banche	210	1.500	3
03	Abbuoni sconti attivi	581	500	731
20	Interessi attivi su titoli obbligazionari		-	
	Proventi finanziari	792	2.000	734

Sono gli interessi attivi che percepiamo sui conti correnti bancari e eventualmente su cauzioni.

75. RECUPERO SPESE – RIADDEBITO COSTI A STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
01	Recupero spese servizi comuni	33.286	30.000	31.949
04	Recupero spese attività INCA	1.023.627		1.193.085
05	Recupero spese: altre	16.383	11.000	12.063

Recupero sp. riaddebito costi a strutture	1.073.296	41.000	44.012
---	-----------	--------	--------

01e 05 In questo capitolo registriamo le entrate derivanti dal recupero dalle categorie per l'elaborazione degli stipendi, dal recupero delle spese condominiali dalla Società Servizi per i locali in affitto, dal recupero di altre piccole spese anticipate dalla CGIL. La diminuzione riguarda sempre la sede di Brunico, in quanto escluso le spese di energia elettrica, il CaaF paga già la sua parte di condominiali, pulizie ecc.

04 I contributi per l'attività dell'INCA versate dall'INCA nazionale e dalla Provincia di Bolzano sono state spostate alla voce 66, importo inserito nella colonna consuntivo 2021 a solo titolo di miglior confronto.

76. ALTRI PROVENTI DA ASSOCIATI E STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
03	Gettoni presenza	22.015	65.000	33.671
99	pratiche INCA	11.241		22.365
99	fringe benefit	4.378		
99	Contributo EBA	67.961		45.356
Altri proventi da associati e strutture		37,634	65.000	79.028

03 - Sono le entrate dai gettoni di presenza percepiti dai nostri dirigenti e funzionari presenti nei vari organismi e commissioni come ad es. il Laborfonds, l'INPS, l'Ente Bilaterale, ecc,

99 – Introiti per pratiche INCA spostati alla voce 70, importo colonna consuntivo 2021 per confronto.

99 - Le 2 vetture con fringe benefit dal 2021 in carico a SPI.

99- Dal 2021 vi troviamo anche i contributi EBA pari a 45.356 (nel 2020 sul conto 70.02.001 per un totale di 67.961 comprensivo di 22.090 conguaglio 2018/19 – di competenza 2020 quindi 45.871)

77. PROVENTI STRAORDINARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2020	2021	2021
02	Utile da realizzo altri beni	-		-
03	Sopravvenienze attive	40.767	-	8.575
00	Proventi straordinari	40.767	-	8.575

Ca 7.370 delle sopravvenienze riguardano il bonus Sodexho degli anni 2019 e 2020, importi minori per rimborsi contributo INPGI 2017-2020 e un conguaglio Pensplan.

IL TOTALE DEI RICAVI AMMONTA 2.709.827
Il bilancio chiude in pareggio

CGIL



ALLEGATO 1: il rendiconto

ATTIVITA' DI PATRONATO

RENDICONTO ANNO 2021

REGIONE

ALTO ADIGE

SÜDTIROL

PROVENTI		
CONTRIBUTO ORDINARO	€	342.533,00
CONTRIBUTI INVESTIMENTI/SOLIDARIETA'	€	5.000,00
CONTRIBUTI ART. 18	€	77.707,00
CONTRIBUTI da ENTI LOCALI	€	-
CONTRIBUTI da ENTI REGIONALI	€	681.635,00
CONTRIBUTI ATTIVITA'IN CONVENZIONE CON IL MINISTERO DEL LAVORO EX ART. 10 - ADDENUDM	€	22.365,00
ALTRI CONTRIBUTI CONVENZIONI VARIE:	€.	
Convenzione Anpal-Inca Nazionale	€	110,50
Convenzioni Fondi complementari-Inca Nazionale	€.	
Convenzioni territoriali ex art. 10	€	
	€.	
CONTRIBUTI VARI:	€	
Delibera C.D. Cgil Nazionale 22/12/2016	€	34.941,35
Liberalità	€	3.345,00
Contributi Sistema Servizi Cgil (SOL) da Inca Nazionale	€	19.426,75
progetto immigrazione	€	700,00
Altri contributi da organizzazione promotrice	€	120.054,93
	€	1.307.818,53

COSTI			
1.0 SPESE PERSONALE			
1.1 Stipendi lordi	€	795.715,49	
1.2 Assegni familiari	€	12.250,76	
1.3 Contributi previdenziali a carico delle strutture	€	181.065,50	
1.4 Assicurazione INAIL	€	3.782,15	
1.5 Previdenza integrativa	€	11.785,43	
1.6 Accantonamento T.F.R.	€	60.491,24	
1.7 Altre spese a favore del personale	€	34.314,00	
	Totale	€	1.099.404,57
2.0 COLLABORAZIONI			
2.1 Compensi lordi Collaborazioni	€		
2.2 Onorari e spese per consulenti	€	30.478,07	
2.3 Rimborso spese ai collaboratori	€		
	Totale	€	30.478,07
3.0 RIUNIONI - VIAGGI E MISSIONI (per dipendenti)			
3.1 Riunioni, conferenze, convegni, ecc.	€		
3.2 Rimborso spese viaggi	€	9.326,83	
	Totale	€	9.326,83
4.0 FORMAZIONE E PROMOZIONE			
4.1 Spese per la formazione (corsi e seminari)	€		
4.2 Spese promozionali	€		
	Totale	€	-
5.0 SPESE GENERALI			
5.1 Spese per affitto locali	€	28.300,46	
5.2 Spese per riscaldamento locali	€		
5.3 Spese per energia elettrica ed acqua	€	7.866,63	
5.4 Spese per pulizia locali	€	11.043,42	
5.5 Spese condominiali	€	5.384,54	
5.6 Spese telefoniche e trasmissione dati	€	16.932,45	
5.7 Spese postali	€	924,35	
5.8 Spese per stampati e cancelleria varia	€	3.087,81	
5.9 Acquisto giornali, riviste, libri	€	3.021,98	
5.10 manutenzione e riparazione beni strumentali	€	1.124,68	
Manutenzione, riparazione, trasformazione, ammodernamento immobili	€	501,95	
5.11 locazione beni strumentali	€	3.874,53	
5.12 Spese per servizi comuni	€	34.891,48	
5.13 Software	€	18.157,96	
5.15 Acquisti strumenti tecnici e attrezz.re	€	4.852,51	
5.16 Spese generali varie	€	56.349,22	
5.17 Imposte e Tasse (IRAP)(TASI-IMU-IMIS-IRES)	€	22.803,89	
	Totale	€	219.117,86
	TOTALE GENERALE	€	1.358.327,33

Si attesta che i dati sopra riportati sono certi ed esatti e corrispondono alle scritture contabili ed alla documentazione presente presso questa struttura.

Il Segretario Generale	Il Direttore INCA o Il coordinatore regionale INCA

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO CONSUNTIVO 2021

Ai componenti del Comitato Direttivo Confederale CGIL – AGB

Il giorno 06.04.2022, alle ore 9,00, presso la sede della CGIL – AGB in via Roma 79 in Bolzano, si è riunito il Collegio dei Sindaci Revisori nelle persone dei signori Angelo Azzolini, in qualità di presidente, Fabrizio Mantovan, membro effettivo, Ilja Iarussi, membro effettivo, per la verifica del bilancio consuntivo 2021 della CGIL - AGB. Il collegio come sopra composto ha preso visione delle scritture di Stato Patrimoniale e del Conto Economico al 31.12.2021.

Si assicura che non si è derogato alle disposizioni della Legge n. 460/97 per una corretta rappresentazione della situazione patrimoniale, finanziaria e del risultato economico dell'esercizio redatti nel rispetto del principio di chiarezza e trasparenza.

In relazione a quanto esaminato nel periodo si dichiara :

Le voci di bilancio corrispondono alle risultanze contabili tenuto conto delle scritture di chiusura riportate in contabilità.

Le risorse finanziarie provengono essenzialmente dai contributi dei lavoratori e dei pensionati attraverso la canalizzazione.

I saldi dei conti correnti bancari e postali corrispondono ai saldi effettivi.

Gli accantonamenti per il TFR sono effettuati secondo le norme di legge.

Le scritture sono effettuate correttamente.

All'esame dei risultati di bilancio dell'anno 2021 risulta un pareggio di gestione.

In merito all'esercizio contabile scorso si valuta positivamente la scelta di accantonare somme destinate a coprire uscite sicure nei periodi a venire, ma di competenza dell'esercizio in corso e ulteriori somme destinate al fondo di solidarietà, fondo spese future per il personale.

CONCLUSIONI

Per quanto di nostra competenza e tenuto conto di quanto sopra esposto, si esprime parere favorevole all' approvazione del bilancio consuntivo al 31.12.2021.

Bolzano, 06.04.2022

Il collegio sindacale

Angelo Azzolini

Fabrizio Mantovan

Ilja Iarussi